

Hallituksen ja johdon palkitseminen Glaston Oyj Abp:ssä vuonna 2010

Hallituksen palkkiot

Vuoden 2010 varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen puheenjohtajan palkkioksi 40 000 euroa, varapuheenjohtajan palkkioksi 30 000 euroa ja muille jäsenille 20 000 euron vuosipalkkiota. Lisäksi hallituksen puheenjohtajalle maksettiin kokouspalkkiona 800 euroa ja muille jäsenille 500 euroa niistä hallituksen kokouksista, joihin he osallistuivat. Puhelimen välityksellä pidetyistä kokouksista maksettiin palkkiota eri perusteella. Vuonna 2010 hallituksen palkkiot olivat yhteensä 187 600 euroa. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Kukaan hallituksen jäsenistä ei saa yhtiöltä hallitustyöskentelyyn liittymättömiä korvauksia. Hallituksen jäsenille on otettu hallituspalkkioista karttuva vapaaehtoinen eläkevakuutus ja kyseinen vakuutus on katettu. Eläkevakuutus vastaa suuruudeltaan TyEL-eläkettä.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkkiot

Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan palvelussuhteen ehtoista ja muusta kompensaatista. Hallitus päättää myös johtoryhmän palkkioista.

Konsernin toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkiot muodostuvat kiinteästä kuukausipalkasta, ja vuosibonuksesta (muuttuva palkanosa) sekä pitkän aikavälin palkitsemiseen tarkoitettu osakepalkkiojärjestelmästä (muuttuva palkanosa). Vuosibonus määräytyy Glastonin taloudellisen menestymisen pohjalta. Vuonna 2010 mittareina käytettiin konsernin tulosta, liiketoiminta-alueen tai liiketoimintayksikön tulosta sekä henkilökohtaisia tavoitteita, joista sovitaan vuoden alussa esimiehen kanssa. Toimitusjohtajan vuosibonuksen enimmäismäärä on 50 prosenttia vuosipalkasta. Muiden johtoryhmän jäsenten vuosibonuksen enimmäismäärä on 40 prosenttia vuosipalkasta.

Tämän lisäksi yhtiön toimitusjohtajalla on erillinen osakepalkkiojärjestely, jonka mukaan hänelle luovutettiin vuoden kuluttua työsuhteen alkamisesta eli 3.9.2010 yhteensä 50 000 Glaston Oyj Abp:n osaketta sekä rahaa se määrä, joka tarvitaan jaettavista osakkeista aiheutuviin veroihin ja veronluonteisiin maksuihin osakkeiden antamishetkellä. Annettuja osakkeita ei saa luovuttaa tai muuten käyttää kahden vuoden kuluessa antohetkestä.

Yhtiön toimitusjohtajalla on kolmen kuukauden irtisanomisaika. Mikäli yhtiö irtisanoo hänet, hänelle maksetaan lisäksi 12 kuukauden palkkaa vastaava korvaus. Mikäli yhtiön osakkeista yli 50 prosenttia siirtyy uudelle omistajalle yritysjärjestelyn yhteydessä, toimitusjohtajalla on oikeus irtisanoa työ sopimus 1 kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, jolloin hänelle maksetaan kertaluonteisena erokorvauksena 200 000 euroa.

Toimitusjohtajalla ja johtoryhmän jäsenillä on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen. Toimitusjohtajalla ja yhdellä johtoryhmän jäsenellä on lakisääteisen järjestelmän ylittävä lisäeläkeoikeus. Toimitusjohtajalla on mahdollisuus päästä eläkkeelle 63-vuotiaana. Muiden konsernin johtoryhmän jäsenten eläkeikä on normaalin paikallisen lainsäädännön mukainen.

Alla olevassa taulukossa esitetään toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten kokonaispalkkiot vuonna 2010.

Konsernin johtoryhmän palkat ja palkkiot

euroa	2010
Toimitusjohtaja Arto Metsänen	
Maksettu rahapalkka	316 920
Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä, rahana maksettu	70 312
Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä, luovutettujen osakkeiden arvo	65 500
Rahapalkat yhteensä	452 732
Luontoisedut	19 080
Yhteensä	471 812
Lakisääteiset eläkemaksut (TyEL tai vastaava)	54 768
Vapaaehtoiset eläkemaksut	61 844
Muu johtoryhmä yhteensä	
Maksetut rahapalkat	1 140 288
Irtisanomiskorvaukset	327 161
Maksetut tulospalkkiot	44 819
Rahapalkat yhteensä	1 512 268
Luontoisedut	81 058
Yhteensä	1 593 326
Lakisääteiset eläkemaksut (TyEL tai vastaava)	163 143
Vapaaehtoiset eläkemaksut	20 515

Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä

Yhtiön hallitus päätti 9.6.2010 konsernin avainhenkilöiden uudesta osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä. Järjestelmässä on yksi vuodelt 2010 ja 2011 käsittävä ansaintajakso, jonka ansaintakriteeri on konsernin liikevoiton kehitys.

Ohjelman perusteena on vuoden 2011 liikevaihdosta laskettuna seuraavat liikevoittoprosentit:

	Minimitaso	Tavoitetaso	Maksimitaso
Liikevoitto%	+4	+6	+10

Mahdollinen palkkio suoritetaan vuoden 2011 tuloksen julkistamisen jälkeen keväällä 2012. Järjestelmän kohderyhmään kuuluu ansaintajaksolla enintään 12 henkilöä.

Järjestelmän perusteella voidaan antaa yhteensä bruttomäärältään enintään noin 2,5 miljoonaa Glastonin osaketta. Palkkion suorittamisesta aiheutuvat verot ja muut lakisääteiset maksut vähennetään osakkeiden bruttomäärästä ennen osakkeiden luovuttamista.