

<b>Glaston Oyj Abp</b> Säännös nro: 13  <i>Toimittajien eettiset ohjeet</i>	<b>Voimaantulopäivä:</b> 27.10.2020	<b>Versio:</b> 1.0
	<b>Sivu:</b> 1 (5)	
<b>Koskee seuraavia:</b> Kaikki organisaatioyksiköt	<b>Julkaisija:</b> Konsernin lakiosasto	
	<b>Hyväksynyt:</b> Glaston Oyj Abp:n hallitus	



## TOIMITTAJIEN EETTISET OHJEET

**Sisältö:**

1. Tarkoitus
2. Liiketoimintatapa
3. Ihmisoikeudet ja työntekijöiden oikeudet
4. Terveys ja turvallisuus
5. Ympäristöasiat
6. Ilmoituksen tekeminen

## 1. Tarkoitus

Glastonin tavoitteena on toteuttaa liiketoimintaansa rehellisesti ja noudattaen eettisiä standardeja, jotka on määritetty yrityksen eettisissä ohjeissa (Code of Conduct). Vastuullisella hankintatoiminnalla on merkittävä rooli tämän tavoitteen saavuttamisessa. Tämän mukaisesti ja osana vastuullisuuspyrkimyksiämme olemme luoneet Glastonin toimittajien eettiset ohjeet. Niiden avulla haluamme varmistaa, että kaikki liikeyhteistyökumppanimme, toimittajamme ja valmistajamme täyttävät perusodotuksemme liiketoiminnasta liittyen lakisääteisiin vaatimuksiin, eettisiin käytäntöihin, ihmisoikeuksiin ja ympäristöasioihin.

Nämä toimittajaohjeet perustuvat arvostettuihin ja tunnustettuihin kansainvälisiin standardeihin, mukaan lukien Kansainvälinen työjärjestö, Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus ja alan parhaat käytännöt. Näissä toimittajaohjeissa toimittajalla tarkoitetaan henkilöä tai oikeushenkilöä, joka tarjoaa Glastonille tuotteita, komponentteja, materiaaleja tai palveluita. Toimittajan määritelmä sisältää myös toimittajan omat ensisijaiset toimittajat, urakoitsijat ja muut liikeyhteistyökumppanit, jotka osallistuvat tuotteiden, komponenttien, materiaalien tai palveluiden toimittamiseen Glastonille.

Glaston pyrkii kehittämään ja vahvistamaan yhteistyötä, jonka perustana on yhteinen sitoutuminen läpinäkyvyyteen, yhteistyöhön ja keskinäiseen kunnioitukseen. Ymmärrämme, että toimittajamme ovat itsenäisiä yrityksiä ja työntekijöidensä yksinomaisia työnantajia. Liikeyhteistyökumppanimme toiminta voidaan kuitenkin yhdistää Glastoniin, mikä vaikuttaa maineemme lisäksi myös siihen luottamuksen tasoon, jonka eteen olemme tehneet kovasti työtä ansaitaksemme sen kumppaneilta, asiakkailta ja eri sidosryhmiltä.

Vaikka Glaston kunnioittaa sitä, että toimittajamme toimivat erilaisissa oikeudellisissa, maantieteellisissä ja kulttuurisissa ympäristöissä, odotamme kaikkien toimittajien noudattavan näitä toimittajaohjeita. Näiden toimittajaohjeiden standardit ovat voimassa kaikkien toimittajan ja Glastonin välisten sopimusten määräysten lisäksi.

Näitä toimittajaohjeita voidaan muuttaa aika ajoin. Toimittajaohjeiden uusin versio on saatavilla Glastonin verkkosivuilla osoitteessa <https://www.glaston.net>.

## 2. Liiketoimintatapa

### Lakien noudattaminen ja liiketoiminnan etiikka

Toimittajan on noudatettava kaikkia toimintaansa sovellettavia lakeja ja määräyksiä. Jos näiden toimittajaohjeiden vaatimus on ristiriidassa kansallisten lakien tai määräysten kanssa, toimittajan on noudatettava kulloinkin tiukempaa vaatimusta.

Toimittajan on noudatettava hyvin tarkasti kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä, jotka koskevat rahanpesun torjuntaa, tietosuojaa ja kaikkia sovellettavia talous- ja kauppapakotteita.

Toimittajan on kilpailtava oikeudenmukaisesti kaikkien sovellettavien kilpailulakien ja -määräysten mukaisesti. Toimittajalla on oltava käytössään standardit ja menettelyt, joilla varmistetaan, etteivät toimittajayrityksen johtajat ja työntekijät harjoita kilpailunvastaisia käytäntöjä.

### Nollatoleranssi korruptioon

Glaston odottaa toimittajiltaan nollatoleranssia lahjonnan ja korruption suhteen. Glaston edellyttää, että toimittajalla on käytössä standardit ja menettelyt, joilla varmistetaan, etteivät toimittajayrityksen johtajat, työntekijät ja sen puolesta toimivat kolmannet osapuolet tarjoa, lupaa, anna tai ota vastaan lahjuksia tai maksa tai hyväksy sopimattomia maksuja (kuten voitelurahaa) tavoitteenaan hankkia uutta liiketoimintaa, säilyttää olemassa olevaa liiketoimintaa tai turvata jokin muu sopimaton hyöty. Toimittaja ei saa tarjota Glastonin työntekijöille lahjoja tai vieraanvaraisuutta missään tilanteessa, jossa kyseiset lahjat tai vieraanvaraisuus voivat vaikuttaa tai näyttää vaikuttavan työntekijän toimittajaa koskeviin päätöksiin.

### Eturistiriitojen välttäminen

Toimittajan on vältettävä tilanteita, joissa on olemassa toimittajan ja Glastonin välinen eturistiriita, mukaan lukien vuorovaikutus Glastonin työntekijän kanssa, jotka voivat aiheuttaa eturistiriidan Glastonin työntekijän velvollisuuteen toimia Glastonin edun mukaisesti. Toimittajan on ilmoitettava Glastonille kaikista mahdollisista tai olemassa olevista eturistiriidoista suhteissaan Glastoniin.

## 3. Ihmisoikeudet ja työntekijöiden oikeudet

Glaston kunnioittaa ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa määritettyjä oikeuksia ja Kansainvälisen työjärjestön kahdeksassa keskeisessä

yleissopimuksessa määritettyjä perusoikeuksia, jotka muodostavat perustan Glastonin ihmisoikeussitoumukselle.

Myös toimittajien odotetaan kunnioittavan näitä oikeuksia, ja toimittajan vastuulla on

- noudattaa työaikaa, vähimmäispalkkaa, ylitoita, riittäviä taukoja ja lepoaikoja, sairauslomia ja vuosilomia sekä vanhempainvapaata ja pakollisia etuuksia (esim. sosiaaliturvaa) koskevia sovellettavia lakeja sekä säilyttää näistä asianmukaisia tietoja
- varmistaa, että kaikille työntekijöille on kerrottu heidän työsuhteensa keskeiset ehdot ennen työhön sitoutumista
- olla palkkaamatta alle 15-vuotiaita työntekijöitä ja suojella 15–17-vuotiaita työntekijöitä työltä, joka luonteensa tai olosuhteidensa vuoksi todennäköisesti vahingoittaa heidän terveyttään, turvallisuuttaan tai moraaliaan, ja luoda järjestelmät näiden vaatimusten täyttämistä ja seuranta varten
- olla käyttämättä kaikenlaista pakkotyötä ja varmistaa, että työntekijät eivät vastaa rekrytointimaksuista ja niihin liittyvistä kustannuksista
- tarjota yhtäläiset mahdollisuudet ja kohtelu työssä riippumatta rodusta, ihonväristä, uskonnosta, sukupuolesta, poliittisesta mielipiteestä, kansallisesta tai sosiaalisesta alkuperästä tai muusta vastaavasta erottelusta, joka ei perustu työn ominaisvaatimukseen
- olla suvaitsematta minkäänlaista työntekijöihin kohdistuvaa häirintää, suoraa tai välillistä, fyysistä tai sanallista
- tunnustaa työntekijöiden ammatillisen järjestäytymisoikeuden ja oikeuden työehtosopimusneuvotteluihin sekä kunnioittaa näitä oikeuksia.

## 4. Terveys ja turvallisuus

Toimittajan on tarjottava työntekijöilleen terveellinen ja turvallinen työpaikka, jossa noudatetaan kaikkia sen toimintoihin sovellettavia lakeja ja määräyksiä.

Toimittajan vastuulla on:

- noudattaa Glastonin terveys- ja turvallisuussääntöjä työskennellessään Glastonin tiloissa
- noudattaa terveys- ja turvallisuusvaatimuksia, mikäli ja siinä määrin kuin tästä on erikseen sovittu Glastonin kanssa
- varmistaa, että sen työntekijöille ja urakoitsijoille toimitetaan asianmukaiset terveys- ja turvallisuustiedot ja varusteet
- tarjota työntekijöille ja urakoitsijoille juomavettä, puhtaat käymälät, riittävä ilmanvaihto, varauloskäynnit, asianmukainen valaistus ja ensiaputarvikkeiden tai muun ensihoidon käyttömahdollisuus.

## 5. Ympäristöasiat

Toimittajan on tuettava suojelevaa lähestymistapaa ympäristöasioissa ja tehtävä aloitteita ympäristövastuun edistämiseksi. Toimittajaa kannustetaan luomaan ja ottamaan käyttöön menettelyjä, joilla minimoidaan toiminnan haitalliset ympäristövaikutukset ja osoitetaan jatkuvia ympäristönsuojelua koskevia parannuksia.

Toimittajan toiminnan täytyy

- täyttää sovellettavat ympäristövaatimukset, jotka on asetettu asiaankuuluvissa laeissa, määräyksissä ja ympäristöluvuissa sillä lainkäyttöalueella, jolla toimittaja toimii
- seurata, valvoa ja käsitellä asianmukaisesti toiminnastaan syntyvää jättevettä, päästöjä ilmaan ja jätettä, mukaan lukien muun muassa vaarallisten jätteiden käsittely, sovellettavan lainsäädännön ja prosessinvalmistajan ohjeiden mukaisesti
- pohtia toimintansa ilmastovaikutuksia ja pyrkiä toteuttamaan kasvihuonekaasujen vähentämistoimenpiteitä, mikäli kohtuullista.

## 6. Ilmoituksen tekeminen

Toimittajan ja sen työntekijöiden on ilmoitettava näiden toimittajaohjeiden noudattamatta jättämiseen tai rikkomiseen liittyvistä tiedoista tai epäilyistä Glastonin lakiasiaintohtajalle sähköpostitse osoitteeseen [compliance@glaston.net](mailto:compliance@glaston.net).

Glaston ei hyväksy minkäänlaisia kostotoimia toimittajaa kohtaan, joka on hyvässä uskossa ilmoittanut epäilyistä väärinkäytöksestä. ”Hyvässä uskossa” tarkoittaa, että kaikki, mitä työntekijä on ilmoittanut, on hänen parhaan tietonsa ja uskomansa mukaan totta ja että työntekijä sisällyttää ilmoitukseensa kaiken tietämänsä.

Toimittajaan, joka ryhtyy kostotoimiin työntekijöitä tai muita henkilöitä vastaan, sovelletaan sanktioita tai muita seuraamuksia käytettävissä olevin keinoin. Jos työntekijä tai muu henkilö katsoo kokeneensa kostotoimia, tästä tulee ilmoittaa epäiltyinä väärinkäytöksenä.