

Glaston Oyj Abp Säännös nro: 001 <i>Eettiset ohjeet</i>	Voimaantulopäivä: 24.9.2020, päivitetty 15.12.2022	Versio: 4.0
	Sivu: 1 (10)	
Koskee seuraavia: Kaikki organisaatioyksiköt	Julkaisija: Konsernin lakiosasto	
	Hyväksynyt: Glaston Oyj Abp:n hallitus	



EETTISET OHJEET

Sisällys

Johdanto

I. Vastuullinen työnantaja

1. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen 3
2. Työturvallisuudesta huolehtiminen 3
3. Syrjintäkielto, monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 4
4. Kunnioitava ja häirinnästä vapaa työympäristö 4
5. Henkilökohtainen kasvu ja kehittyminen 5
6. Henkilötietojen suojaaminen 5
7. Raportointi ja tietojen säilyttäminen 5
8. Immateriaalioikeudet ja luottamukselliset tiedot 5

II. Vastuullinen liikekumppani

1. Eturistiriitojen välttäminen 6
2. Vastuullinen liikekumppani 6
3. Korruption ja lahjonnan torjunta 7
4. Reilu kilpailu ja kilpailulainsäädännön noudattaminen 7

III. Vastuullinen yhteiskunnan jäsen

1. Sisäpiiritieto ja markkinoiden väärinkäyttö 8
2. Kestävä kehitys ja ympäristövastuu 8
3. Kansainväliset kauppapakotteet 8
4. Rahanpesun vastustaminen 9

IV. Ohjeet ja rikkomuksista ilmoittaminen

1. Ohjeita päätöksentekoon 9
2. Väärinkäyttöepäilyistä ilmoittaminen 9
3. Kostotoimien kieltö 10

Johdanto

Glaston-konserni on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa kaikkien sovellettavien lakien ja säännösten mukaisesti, sekä toimimaan vastuullisesti ja eettisesti kestäväällä tavalla kaikissa liiketoimintatilanteissa ja -toimissa. Toimimalla vastuullisesti luomme samalla perustan yrityksemme pitkäkestoiselle menestykselle ja kasvulle.

Glaston-konsernin toimintaohjeissa asetetaan eettisen ja vastuullisen toimintamme standardit. Niissä määritetään, miten meidän Glastonilla tulee toimia vuorovaikutuksessa työntoveriemme, asiakkaidemme, toimintayhteisöjemme ja muiden sidosryhmien kanssa.

Glastonin hallitus on määrittänyt ja hyväksynyt nämä eettiset ohjeet. Hallitus tarkistaa ohjeet säännöllisesti ja tekee tarpeen mukaan muutoksia tai lisäohjeistuksia. Toimintaohjeita sovelletaan kaikkiin Glaston-konsernin yrityksiin ja kaikkien työntekijöiden, mukaan lukien johdon, tulee niitä noudattaa jokaisessa toimintamaassamme. Glaston edellyttää myös liikekumppaneidensa noudattavan vastaavia periaatteita.

Eettiset ohjeet eivät korvaa eikä niiden pidä katsoa syrjäyttävän paikallisia lakeja ja asetuksia, vaan ne ovat kaikkien Glaston-konsernin työntekijöiden toimintaa koskevia, täydentäviä eettisiä ohjeita ja periaatteita.

I. Vastuullinen työnantaja

Ammattitaitoinen, sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö on Glastonin menestyksen kulmakivi. Glaston on sitoutunut kehittämään jatkuvasti työntekijöidensä osaamista ja tarjoamaan työntekijöilleen turvallisen ja innostavan työympäristön, jossa henkilöstö voi oppia ja kehittyä.

1. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Glaston kunnioittaa ihmisoikeuksia ja työelämän perusoikeuksia YK:n yleismaailmallisen ihmisoikeusjulistuksen, YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden, YK:n Global Compact -aloitteen, OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeiden ja Kansainvälisen työjärjestö ILO:n määrittelemien työläisten perusoikeuksien mukaisesti. Glaston ei käytä lapsi- eikä pakkotyövoimaa eikä tee yhteistyötä tällaista työvoimaa käyttävien toimittajien tai alihankkijoiden kanssa.

2. Työturvallisuudesta huolehtiminen

Glaston on sitoutunut tarjoamaan kaikille turvallisen ja terveellisen työympäristön. Noudatamme kaikkia sovellettavia paikallisia työsuojelulakeja ja -määräyksiä ja

pyrimme jatkuvasti parantamaan työturvallisuuttamme. Tavoitteenamme on nolla työtapaturmaa.

Jokaisella Glastonin työntekijällä ja jokaisella, jonka kanssa työskentelemme, on velvollisuus noudattaa annettuja työturvallisuuteen ja työterveyteen liittyviä ohjeita ja sääntöjä sekä suojella itseään ja kollegoitaan työpaikalla, työyhteisössä ja ympäristössä, ilmoittamalla vaatimuksia vastaamattomista työturvallisuusolosuhteista, sekä ryhtymällä ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin ja minimoimalla mahdolliset vahingot.

3. Syrjintäkielto, monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet

Johdon ja muiden työntekijöiden on kohdeltava kaikkia Glastonin työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja yhdenvertaisesti. Glaston on sitoutunut yhtäläisten mahdollisuuksien periaatteeseen, joka kieltää kaikenlaisen syrjinnän.

Kaikkien yksittäistä työntekijää koskevien päätösten on perustuttava työntekijän ansioihin, kuten kykyihin, osaamiseen, taitoihin ja saavutuksiin. Tällaisiin päätöksiin eivät saa vaikuttaa syrjivästi työntekijän sukupuoli, ikä, uskonto tai vakaumus, siviilisääty, sukupuolinen suuntautuminen, poliittinen kanta, kansallinen tai etninen alkuperä, vammaisuus tai muu vastaava seikka. Glastonin tavoitteena ja tarkoituksena on nimittää ja sijoittaa työntekijöitä tehtäviin, joihin he kykijensä puolesta parhaiten sopivat.

Arvostamme työyhteisömme monimuotoisuutta ja pyrimme edistämään sitä. Arvostamme sitä, että työyhteisössämme on erilaisia taustoja ja erilaista osaamista, näkemystä, koulutusta ja kokemusta omaavia työntekijöitä. Uskomme, että monimuotoinen työyhteisö tehostaa innovatiivisuutta ja joustavuutta ja siten edesauttaa menestymistämme ja toimintamme kestävyyttä.

Kunnioitamme yhdistymisvapautta ja tunnustamme työntekijöidemme oikeuden työehtosopimusneuvotteluihin. Glaston kunnioittaa ja arvostaa jokaisen työntekijän vapautta valita poliittiset näkemyksensä. Glaston on kuitenkin poliittisesti puolueeton, joten Glastonin nimeä ja varoja tai muita resursseja ei saa käyttää poliittisten puolueiden tai ehdokkaiden etujen edistämiseen.

4. Kunnioittava ympäristö, jossa ei ole häirintää

Glastonissa meidän kaikkien on ylläpidettävä työympäristöä, jossa ihmisiä kohdellaan arvostavasti, ystävällisesti ja kunnioittavasti. Tällaisessa työympäristössä vallitsee keskinäinen luottamus eikä siellä esiinny häirintää, syrjintää, pelottelua, sortoa tai minkäänlaista hyväksikäyttöä. Loukkaavaa tai muutoin epäasallista käytöstä ei suvaita.

Edellä mainittu häirinnän kielto koskee erityisesti seksuaalista häirintää keiden tahansa välillä, mukaan lukien esimiehet, työtoverit, asiakkaat ja toimittajat - tällaista käytöstä ei suvaita missään olosuhteissa.

5. Henkilökohtainen kasvu ja kehittyminen

Glaston on sitoutunut kehittämään jatkuvasti työntekijöidensä taitoja ja tarjoamaan työntekijöilleen innostavan työympäristön. Glastonin henkilöstöllä on mahdollisuus oppia ja kehittää kykyjään ja potentiaaliaan sekä hyödyntää uusia taitojaan ja kykyjään Glastonin tiimien suorituskyvyn parantamiseksi entisestään.

6. Henkilötietojen suojaaminen

Glaston on sitoutunut henkilötietojen suojaamiseen. Henkilötiedoilla tarkoitetaan kaikkia tunnistettuun tai tunnistettavissa olevaan henkilöön liittyviä tietoja. Glastonin toiminnan yhteydessä tapahtuvan työntekijöiden, asiakkaiden, toimittajien tai muiden henkilöiden henkilötietojen käsittelyn on oltava lainmukaista, asianmukaista ja kyseisten henkilöiden kannalta läpinäkyvää. Lisäksi henkilötietoja on käsiteltävä soveltuvien Glastonin käytäntöjen, ohjeistusten ja lainsäädännön mukaisesti.

Glastonilla varmistamme, että kaikki henkilöt, joilla on pääsy henkilötietoihin, noudattavat asianmukaisia varotoimenpiteitä henkilötietojen suojaamiseksi, eikä henkilötietoja säilytetä pidempään kuin on tarpeen sen tarkoituksen saavuttamiseksi, jota varten ne on kerätty.

Lisätietoja: Glaston Groupin tietosuojaohjeet.

7. Raportointi ja tietojen säilyttäminen

Glastonin liiketoimintaa koskevia yhtiön asiakirjoja on ylläpidettävä hyvien liiketoimintatapojen, yleisesti hyväksytyjen kirjanpitoperiaatteiden sekä Nasdaq Helsingin arvopaperien kaupankäytissäntöjen mukaisesti. Glastonin tileihin ei saa tehdä virheellisiä tai tahallisesti epätarkkoja merkintöjä, eikä Glastonin tilejä tai taloudellista asemaa koskevia virheellisiä tai harhaanjohtavia lausuntoja saa antaa sisäisille eikä ulkoisille tilintarkastajille. Kaikki korkohyvitysten ja välityspalkkioiden maksut ilmoitetaan kokonaisuudessaan Glastonin kirjanpidossa, ja niiden tueksi esitetään asianmukaiset dokumentit.

Kaikessa konserniraportoinnissa noudatetaan kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS) ja soveltuvia Glastonin käytäntöjä ja sääntöjä.

8. Immateriaalioikeudet ja luottamukselliset tiedot

Glastonin immateriaalioikeudet ovat yksi yrityksemme arvokkaimmista resursseista. Glastonin työntekijöiden on suojattava Glastonin patenteja, tavaramerkkejä, tekijänoikeuksia, liikesalaisuuksia ja muita luottamuksellisia tietoja väärinkäytöksiltä. Glastonin työntekijöiden täytyy yhtäläisesti myös kunnioittaa muiden immateriaalioikeuksia, eivätkä he saa laittomasti hankkia, paljastaa tai käyttää toisten yritysten tai yksityishenkilöiden omistamia immateriaalioikeuksia.

Glastonin ja sen liikekumppaneiden liikesalaisuuksia ja muita ei-julkisia tai omistusoikeudellisia tietoja on käsiteltävä luottamuksellisina.

Immateriaalioikeuksia on suojattava ja ylläpidettävä asianmukaista huolellisuutta noudattaen ja niitä on käytettävä rehellisesti, tehokkaasti ja vain lain sallimiin ja liiketoiminnan kannalta tarpeellisiin tarkoituksiin.

Jokaisen työntekijän velvollisuus käsitellä liikesalaisuuksia luottamuksellisina jatkuu myös työsuhteen päättymisen jälkeen paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Glaston ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin liikesalaisuuksien luvattoman paljastamisen tai väärinkäytön tapauksissa.

Glastonin omaisuuden, muun muassa tietokone- ja viestintälaitteiden, käytön on oltava vastuullista, ammattimaista ja yhtiön toimintaperiaatteiden mukaista.

Lisätietoja: Glastonin tietoturvapoliittika

II. Vastuullinen liiketoimintakumppani

Me Glastonilla uskomme, että parhaat liikesuhteet perustuvat molemminpuoliseen kunnioitukseen ja hyötyyn. Noudatamme kaikissa toimintamaissamme paikallisia lakeja ja määräyksiä ja kohtelemme oikeudenmukaisesti ja rehdisti kaikkia, joiden kanssa olemme tekemisissä. Tämä koskee niin asiakkaitamme, edustajiamme, jakelijoitamme, kilpailijoitamme, tavarantoimittajiamme, urakoitsijoitamme kuin muitakin yhteistyökumppaneitamme.

1. Eturistiriidat

Glastonilla meillä kaikilla on velvollisuus tehdä liiketoimintaa koskevat päätökset ja harjoittaa kaikkea liiketoimintaa Glastonin etujen mukaisesti. Glastonin työntekijöiden tulee olla lojaaleja Glastonia kohtaan ja välttää kaikenlaisia eturistiriitoja. Eturistiriita syntyy, mikäli työntekijä antaa taloudellisen tai muun henkilökohtaisen edun tai motiivin vaikuttaa päätöksentekoonsa työssään siten, että tämä on ristiriidassa yrityksen edun kanssa.

Glastonin työntekijöiden on jäävättävä itsensä sellaisista päätöksentekoprosesseista, joissa eturistiriita on havaittavissa tai mahdollinen, ja ilmoitettava asiasta esimiehelleen, sen varmistamiseksi, ettei työntekijän luotettavuus ja lojaalius Glastonia kohtaan asetu kyseenalaiseksi.

2. Vastuullinen liikekumppani

Glastonilla me odotamme toimittajiltamme ja muilta liikekumppaneiltamme samantasoista rehellisyyttä, rehtiyyttä ja eettisyyttä, jota hekin voivat odottaa meiltä.

Teemme yhteistyötä toimittajien ja muiden liikekumppaneiden kanssa, joiden kanssa voimme rakentaa molempia osapuolia hyödyttäviä liikesuhteita. Valitsemme materiaalien, tarvikkeiden ja palveluiden toimittajat objektiivisin kriteerein, joita ovat mm. laatu ja hinta sekä muut kaupalliset ehdot, ja edellytämme toimittajilta ja palveluntarjoajilta myös innovatiivisuutta ja luotettavuutta.

Edellytämme myös kaikkien kumppaneidemme noudattavan kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä sekä erikseen laadittuja Glastonin toimintaohjeita toimittajille.

3. Korruption ja lahjonnan torjunta

Lahjojen, vieraanvaraisuuden ja kestityksen tarjoaminen ja vastaanottaminen on normaali osa liikesuhteiden rakentamista ja vuorovaikutusta. Niiden on kuitenkin aina oltava kohtuullisia arvoltaan ja oikeasuhteisia sekä sovellettavien lakien ja sisäisten ohjeistustemme ja käytäntöjemme mukaisia.

Glaston noudattaa kaikkia sovellettavia korruption ja lahjonnan vastaisia lakeja. Emme koskaan ota vastaan, maksa tai tarjoa joko suoraan tai välillisesti kolmannen osapuolen kautta lahjuksia tai voitelurahaa, joiden tarkoituksena on vaikuttaa liiketoimintapäätökseen tai muuten saada asiattomia liiketoimintaetuja. Lahjonnan vastaisten lakien ja käytäntöjen rikkomisella voi olla vakavia seurauksia sekä Glastonille että asiaan liittyville henkilöille. Ankarien rangaistusten ja liiketoimien peruuntumisen tai viivästymisen lisäksi näiden lakien rikkominen voi myös vahingoittaa vakavasti Glastonin mainetta ja uskottavuutta liikekumppanina.

Glaston ei harjoita liiketoimintaa konsulttien, edustajien, toimittajien tai muiden sellaisten liikekumppaneiden kanssa, jotka eivät sovelleta näitä samoja periaatteita ja jotka eivät noudata korruption ja lahjonnan vastaisia lakeja ja määräyksiä.

Lisätietoja: Glastonin korruption vastainen politiikka

4. Reilu kilpailu ja kilpailu- ja kilpailulainsäädännön noudattaminen

Me Glastonilla uskomme, että reilu ja avoin kilpailu on parasta yrityksellemme, osakkeenomistajillemme, asiakkaillemme, työntekijöillemme ja koko yhteiskunnalle. Reilu kilpailu tukee tehokkuutta ja innovointia, jotka ovat hyvin toimivan markkinatalouden perusta.

Emme suvaitse kilpailulakien tai niihin liittyvien määräysten rikkomista. Emme osallistu hintojen sopimiseen, markkinoiden tai asiakkaiden jakamiseen, tarjouskeinotteluun, boikotointiin tai tuotannon rajoittamiseen kilpailijoiden kanssa emmekä käsittele tai vaihda arkaluontoisia yritystietoja heidän kanssaan. Emme myöskään osallistu asiakkaiden, jakelijoiden, toimittajien tai muiden liikekumppanien kanssa kilpailua rajoittaviin käytäntöihin tai sopimuksiin. Mikäli meillä on määräävä markkina-asema, emme käytä sitä väärin.

Lisätietoja: Glastonin kilpailuohjeistus

III. Vastuullinen yhteiskunnan jäsen

1. Sisäpiiritieto ja markkinoiden väärinkäyttö

Sisäpiiritieto on yhtiötä koskevaa tietoa, jota ei ole julkistettu ja joka todennäköisesti vaikuttaa rahoitusinstrumenttien, esim. Glastonin osakkeiden, hintaan. Sisäpiiritietoa voivat olla esimerkiksi taloudelliset tiedot tai merkittävät hankinnat tai projektit.

Sisäpiirikauppa on ehdottomasti kiellettyä. Sisäpiiritietojen käyttö rahoitusinstrumentteja ostettaessa tai myytäessä on sekä laitonta että Glastonin toimintaperiaatteiden vastaista, riippumatta siitä, tekeekö liiketoimen Glastonin työntekijä vai välittääkö työntekijä tiedot jollekulle toiselle. Sisäpiirikaupalla siis tarkoitetaan sitä, että yritetään hyödyntää sisäpiiritietoa. Sisäpiirikaupan lisäksi muita arvopaperimarkkinarikoksia ovat esimerkiksi sisäpiiritietojen laitton paljastaminen ja markkinoiden manipulointi.

Sisäpiirikauppoja koskevia lakeja sovelletaan sisäpiiritietoa hallussaan pitäviin Glastonin työntekijöihin heidän ostaessaan tai myydessään Glastonin osakkeita ja keskustellessaan muiden kanssa.

Lisätietoja: Glastonin tiedonantopolitiikka ja sisäpiiriohjeistus

2. Kestävä kehitys ja ympäristövastuu

Meille Glastonilla ympäristövastuu tarkoittaa liiketoimintamme harjoittamista ja tuotteiden ja palveluiden tarjoamista tavalla, joka minimoi haitalliset ympäristövaikutukset ja edistää kestävämpää tulevaisuutta.

Tavoitteenamme on minimoida energiankulutus ja edistää vaihtoehtoisten energianlähteiden, kuten aurinkoenergian, käyttöä. Pyrimme aina tarjoamaan ympäristön kannalta tehokkaita, turvallisia ja laadukkaita tuotteita, ratkaisuja ja palveluja asiakkaidemme tarpeisiin. Glastonin prosessien jatkuvassa kehittämisessä otetaan huomioon kestävän kehityksen periaatteet. Glastonin koneiden käyttöiän hallinta ja syntyvän jätteen määrän minimointi ovat Glastonille tärkeitä näkökohtia. Glaston pyrkii kehittämään pitkäikäisiä, ympäristöystävällisiä tuotteita, joilla on tärkeä merkitys myös työympäristöjen ja kotien turvallisuudelle.

3. Kansainväliset kauppapakotteet

Glaston noudattaa kaikkien niiden maiden lakeja ja määräyksiä, joissa se harjoittaa liiketoimintaa, ja kaikkia sovellettavia kansainvälistä kauppaa koskevia lakeja, kuten boikotin vastaisia lakeja ja kauppapakotteita. Glaston ei harjoita liiketoimintaa suoraan eikä epäsuorasti minkään EU:n tai Yhdysvaltain OFAC (Office of Foreign Assets Control) -pakotelistalla kielletyksi merkittyjen henkilöiden

tai yhteisöjen kanssa, emmekä harjoita liiketoimintaa suoraan tai epäsuorasti minkään pakotteiden kohteena olevan maan tai alueen kanssa.

Näiden lakien rikkomisesta voi aiheutua ankaria siviili- tai rikosoikeudellisia seuraamuksia sekä yhtiölle että vastuussa olevalle työntekijälle. Lisäksi lakien vastainen toiminta voi vahingoittaa vakavasti paitsi Glastonin mainetta, myös koko yhteiskuntaa.

Glastonin on varmistettava, että kaikki yhtiön ulkomaantoimintoihin osallistuvat työntekijät tuntevat sovellettavat lait. Työntekijöiden on toiminnassaan varmistettava, etteivät he itse eikä yhtiö riko sovellettavia lakeja. Mikäli jossain tilanteessa herää sovellettavien pakotteiden tai vientivalvontajärjestelyjen noudattamista koskevia kysymyksiä tai huolenaiheita, tulee ottaa yhteyttä Glaston-konsernin lakiasiaintohtajaan.

Lisätietoja: Glaston-konsernin kansanvälisiin pakotteisiin liittyvä menettely

4. Rahanpesun vastustaminen

Glaston ei hyväksy, edesauta tai osallistu rahanpesuun eikä terrorismin tai sotilaallisen tai rikollisen toiminnan rahoittamiseen millään tavalla. Harjoitamme liiketoimintaamme siten, että voimme varmistaa, että tuotteitamme ja palvelujamme käytetään ainoastaan laillisiin tarkoituksiin laillisista lähteistä peräisin olevilla varoilla.

IV. Ohjeet ja rikkomuksista ilmoittaminen

1. Ohjeita päätöksentekoon

Näiden eettisten ohjeiden noudattamiseksi kaikkien Glastonin työntekijöiden on ymmärrettävä, miten ohjeita sovelletaan käytännössä ja miten ne vaikuttavat heidän työhönsä. Yhtiön johtajat, yksiköiden päälliköt ja työntekijöiden lähimmät esimiehet antavat lisätietoja ja ohjausta eettisten ohjeiden toteuttamisesta. Jos toimenpiteen, päätöksen tai suunnitellun liiketoimen oikeellisuuteen liittyy epävarmuutta, kaikkien Glastonin työntekijöiden on kysyttävä neuvoa.

Näitä eettisiä ohjeita koskevissa asioissa voi kääntyä Glastonin lakiasiaintohtajan puoleen sähköpostitse osoitteella compliance@glaston.net. Jos Glastonin työntekijä epäilee, että ohjeitamme on rikottu tai rikotaan parhaillaan, tässä asiakirjassa kuvattuja ohjeita epäilystä väärinkäytöksestä ilmoittamisesta on noudatettava.

2. Väärinkäyttöepäilyistä ilmoittaminen

Jos epäilet väärinkäytöstä tai tiedät sellaisen tapahtuneen, sinulla on Glastonin työntekijänä – asemastasi tai kategoriastasi riippumatta – velvollisuus ilmoittaa asiasta esimiehellesi, esimiehesi esimiehelle tai toimintosi tai liiketoiminta-alueesi johtajalle. Jos esimiehelle tai johtajalle ilmoittaminen tuntuu epämukavalta, voit ilmoittaa väärinkäytöksestä myös konsernin lakiasiainjohtajalle sähköpostiosoitteeseen compliance@glaston.net tai intranetistä löytyvän Glastonin Whistle-blower -ilmiantokanavan kautta. Ilmoittamalla Glastonin ilmiantokanavan kautta voit pysyä täysin nimettömänä.

Glaston tutkii kaikki ilmoitetut tapaukset viipymättä ja luottamuksellisesti ja ryhtyy asianmukaisiin toimiin selvityksessä havaittujen seikkojen perusteella. Prosessi on oikeudenmukainen kaikille osapuolille, eikä vilpittömässä mielessä ilmoituksen tehnyt henkilö joudu kostotoimien kohteeksi. Myöskään väärinkäytöksistä epäiltyjä henkilöitä vastaan ei kohdisteta toimia ennen kuin asia on tutkittu huolellisesti. Jos selvityksessä kuitenkin todetaan, että toimintaohjeitamme on rikottu, Glaston ottaa käyttöön kaikki tarpeelliset kurinpitotoimenpiteet, joihin saattaa sisältyä myös rikkomuksen tehneen työntekijän työsuhteen päättäminen.

Jos olet johtaja tai päällikkö, sinun vastuullasi on varmistaa, että väärinkäytöksiä koskevat epäilyt käsitellään asianmukaisesti.

3. Kostotoimien kieltö

Glaston ei hyväksy minkäänlaista kostamista työntekijälle, joka on vilpittömässä mielessä ilmoittanut epäilyistä väärinkäytöksestä. ”Vilpittömässä mielessä” tarkoittaa, että kaikki, mitä työntekijä on ilmoittanut, on hänen parhaan tietonsa ja uskomansa mukaan totta ja että työntekijä sisällyttää ilmoitukseensa kaiken tietämänsä. Jokaiseen kostotoimiin ryhtyvään henkilöön kohdistetaan kurinpidollisia toimenpiteitä. Jos uskot joutuneesi kostotoimien kohteeksi, sinun tulee ilmoittaa asiasta epäiltynä väärinkäytöksenä.