

# SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJES- TELMÄSTÄ

## 2023

**glaston**  
seeing it through®



# Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023

Glaston Oyj Abp:n hallinto ja johtaminen perustuvat yhtiön yhtiöjärjestykseen, Suomen osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalakeihin sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöihin ja ohjeisiin. Glaston noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020 (myös "Hallinnointikoodi"), joka on saatavilla osoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi).

Yhtiön hallitus on hyväksynyt selvityksen. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillisenä kertomuksena ja julkistetaan yhdessä

tilinpäätöksen, hallituksen toimintakertomuksen ja palkitsemisraportin kanssa yhtiön verkkosivuilla [www.glaston.net/sijoittajat/hallinnointi](http://www.glaston.net/sijoittajat/hallinnointi). Tiedot sisältyvät myös vuosikertomukseen 2023.

## Toimielinten tehtävät ja vastuut

Glaston-konsernin johtamisesta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja, joiden tehtävät määräytyvät pääosin Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Yhtiökokous valitsee

hallituksen ja tilintarkastajat. Hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön päivittäisestä operatiivisesta johtamisesta. Toimitusjohtajalla on tukenaan konsernin johtoryhmä.

## Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään yhdeksän yhtiökokouksen valitsemaa varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 10 mukaisesti enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava yhtiöstä riippumattomia, ja vähintään kahden mainittua enemmistöä edustavan jäsenen on oltava riippumaton myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokouksen käsiteltäväksi tulevat ehdotukset hallituksen jäsenten nimityksistä ja palkitsemisesta. Jäsenten valinnassa kiinnitetään huomiota hallituksen monimuotoisuuteen, joka tarkoittaa muun muassa jäsenten toisiaan

täydentävää kokemusta ja asiantunteumusta yhtiön toimialasta ja kehitysvaiheesta. Lisäksi huomioidaan koulutus, ikä ja sukupuoli. Glastonin hallituksessa tulee olla molempia sukupuolia.

Yhtiökokouskutsu sisältää ehdotuksen hallituksen kokoonpanoksi. Ehdokkaiden henkilötiedot julkistetaan Glastonin internetsivuilla yhtiökokouskutsun yhteydessä.

Hallitus valitsee keskuudestaan hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodeksi kerrallaan. Hallitus on päätösvaltainen, jos enemmän kuin puolet sen jäsenistä on kokouksessa läsnä.

Hallituksen tehtävät ja vastuut määräytyvät yhtiöjärjestyksen, osakeyhtiölain ja muun lainsäädännön ja sääntelyn mukaisesti. Hallituksen vastuulla on edistää yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua.

Hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet on määritelty hallituksen hyväksymässä työjärjestyksessä. Hallituksen tehtävänä on valmistella yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat ja varmistaa, että yhtiökokouksen tekemät päätökset toimeenpannaan asianmukaisesti. Hallituksen tehtävänä

## Glaston Oyj Abp hallintomalli 31.12.2023



on myös varmistaa, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Lisäksi hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa, nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, päättää toimitusjohtajan toimisuhteesta ja muista eduista. Lisäksi hallituksen puheenjohtaja hyväksyy johtoryhmän jäsenten palkat ja muut edut. Hallitus hyväksyy johtoryhmän työjärjestyksen.

Hallitus päättää myös konsernia koskevista laajakantoisista ja periaatteellisesti merkittävistä asioista. Tällaisia asioita ovat konsernin strategia, konsernin toimintasuunnitelmien hyväksyminen ja niiden toimeenpanton valvonta, konsernin taloudellisen kehityksen valvonta, yritysostot ja konsernin toiminnallinen rakenne, merkittävät investoinnit, sisäiset valvontajärjestelmät ja riskienhallinta, keskeiset organisatoriset kysymykset sekä kannustinjärjestelmät.

Hallitus vastaa lisäksi tilinpäätösraportoinnin valvomisesta, taloudellisen raportoinnin valvomisesta, sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmän tehokkuuden valvomisesta, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteiden kuvauksen arvioinnista liittyen tilinpäätösraportointiin, lakisääteisen tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tarkastuksen valvomisesta,

lakisääteisen tilintarkastajan tai tilintarkastajayhteisön riippumattomuuden arvioimisesta erityisesti tilintarkastukseen liittyväntöimien palveluiden hankinnan osalta sekä tilintarkastajan valintaan liittyvän päätösehdotuksen valmistelemisesta. Hallitus arvioi säännöllisesti omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan.

Hallituksen kokoukset pidetään pääsääntöisesti Helsingissä. Hallitus pyrkii vuosittain vierailemaan myös konsernin muissa toimipaikoissa ja pitämään kokouksensa siellä. Hallitus voi tarvittaessa pitää myös video- ja puhelinkokouksia. Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti 7–10 kertaa vuodessa ja lisäksi tarvittaessa. Yhtiön toimitusjohtaja ja talousjohtaja osallistuvat yleensä hallituksen kokouksiin. Yhtiön lakiasiainjohtaja toimii hallituksen sihteerinä. Tarvittaessa, kuten strategian tai vuosisuunnitelman käsittelyn yhteydessä, kokouksiin osallistuu myös muita konsernin johtoryhmän jäseniä. Tilintarkastaja osallistuu kaikkiin tarkastusvaliokunnan kokouksiin ja vähintään yhteen hallituksen kokoukseen.

### **Hallitus vuonna 2023**

Yhtiökokouksessa 4.4.2023 hallituksen jäsenet Veli-Matti Reinikkala, Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen, Sarlotta

Narjus, Arja Talma, Tero Telaranta ja Michael Willome valittiin uudelleen hallituksen jäseniksi. Hallitus valittiin toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Vuonna 2023 hallituksen puheenjohtajana on toiminut Veli-Matti Reinikkala ja varapuheenjohtajana Sebastian Bondestam.

Vuonna 2023 hallitus arvioi toimintaansa kolmannen osapuolen suorittaman arvioinnin avulla. Itsearviointikyselyssä hallituksen jäsenet kommentoivat muun muassa hallituksen monimuotoisuutta, hallituksen ja sen valiokuntien työn laatua sekä tiedonkulkua hallituksen ja yhtiön johdon välillä. Arvioinnin tuloksista keskusteltiin ja niitä analysoitiin hallituksessa ja kehitysehdotuksista sovittiin näiden keskustelujen pohjalta.

Hallituksen työskentelyssä keskeisiä teemoja vuonna 2023 olivat yhtiön strategian 2021-2025 implementointi sekä strategisten hankkeiden suunnittelu ja seuranta. Lisäksi agendalla oli 1.10.2023 voimaan astuneen yhtiön uuden organisaation suunnittelu ja toteuttamisen seuranta sekä organisaatiomuutoksen vaikutukset strategiaan. Vuoden loppupuolella käsiteltiin toimitusjohtajan ero, väliaikaisen toimitusjohtajan nimittäminen ja uuden toimitusjohtajan rekrytointiprosessi.

### **Hallitusjäsenten riippumattomuus**

Yhtiön hallituksen suorittaman riippumattomuusarvioinnin mukaan kaikki hallituksen jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia lukuun ottamatta Antti Kaunosta, joka aloitti väliaikaisena toimitusjohtajana 15.11.2023 alkaen. Hallituksen jäsenet Tero Telaranta ja Sebastian Bondestam ovat riippuvaisia yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta Ahlstrom Capital B.V.:stä, jonka omistusosuus 31.12.2023 oli 26,39 %. Hallituksen jäsenillä ei ole eturistiriitoja heillä yhtiössä olevien tehtävien ja yksityisten etujensa välillä.

Hallituksen sihteerinä toimi lakiasiainjohtaja Kaisa Latva.

Hallituksen jäsenten CV-tiedot ovat nähtävissä yhtiön verkkosivuilla, ja palkitsemiseen liittyvät tiedot on esitetty palkitsemisraportissa 2023.

# Hallituksen jäsenten tiedot 31.12.2023

Hallituksen jäsen	Jäsen vuodesta	Riippumattomuus	Syntymävuosi	Osakeomistus 31.12.2023	Koulutus	Päätoimi
Veli-Matti Reinikkala	2020, hallituksen puheenjohtaja	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1957	825 042 osaketta	eMBA, johtaja	Hallitusammattilainen
Sebastian Bondestam	2018, hallituksen varapuheenjohtaja	Riippumaton yhtiöstä, riippuvainen merkittävistä osakkeenomistajista	1962	69 456 osaketta	DI	Uponor Infra Oy, toimitusjohtaja; Uponor Oyj, toimitusjohtajan sijainen
Antti Kaunonen	2018	Riippuvainen yhtiöstä, riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista	1959	162 686 osaketta	Tekniikan tohtori, MBA	Hallitusjäsen ja neuvonantaja, 15.11.2023 alkaen Glastonin väliaikainen toimitusjohtaja
Sarlotta Narjus	2016	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1966	Ei osakkeita	Arkkitehti SAFA	Arkkitehtitoimisto SARC Oy, toimitusjohtaja
Arja Talma	2021	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1962	36 681 osaketta	KTM, eMBA	Hallitusammattilainen
Tero Telaranta	2017	Riippumaton yhtiöstä, riippuvainen merkittävistä osakkeenomistajista	1971	37 057 osaketta	DI, KTM	A.Ahlström Oy, johtaja, teolliset sijoitukset
Michael Willome	2020	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1966	Ei osakkeita	lic. oec. HSG, FM	Synthomer Plc, toimitusjohtaja

### Hallitusjäsenien kokousosanotto 2023

Hallitus kokoontui vuoden 2023 aikana 12 kertaa. Jäsenien osallistumistiedot esitetään alla olevassa taulukossa.

	Hallituksen kokoukset	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta
Veli-Matti Reinikkala	12/12		3/4
Sebastian Bondestam	12/12		4/4
Antti Kaunonen	12/12		3/3
Sarlotta Narjus	12/12	5/5	
Arja Talma	12/12	5/5	
Tero Telaranta	12/12	5/5	
Michael Willome	12/12		4/4

### Hallituksen valiokunnat

Glastonin hallituksella on kaksi valiokuntaa: tarkastusvaliokunta ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus nimittää valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajan ottaen huomioon valiokunnan tehtävien edellyttämän asiantuntemuksen ja kokemuksen. Valiokuntien jäsenet nimetään hallituksen toimikauden ajaksi. Valiokunnat ovat hallituksen valmistelevia toimielimiä, eikä niillä ole omaa päätäntävaltaa.

### Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla hallituksen toimivaltaan kuuluvia asioita. Valiokunta raportoi hallitukselle käsitellyistä asioista ja suoritetuista toimenpiteistä vähintään neljä kertaa vuodessa ja tekee tarpeen mukaan hallitukselle ehdotuksia päätöksentekoa varten.

Hallitus määrittelee tarkastusvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Tarkastusvaliokunta valvoo taloudellista raportointiprosessia sekä seuraa sisäisen valvonnan ja tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta. Lisäksi valiokunta tarkastaa kuvauksen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä, seuraa tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta, arvioi lakisääteisen tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta sekä valmistelee päätösehdotuksen tilintarkastajan valinnasta ja palkkiosta. Muita tehtäviä ovat lakien, asetusten ja yrityskäytöjen noudattamisen arviointi sekä konsernin yhtiöiden merkittävien riita-asioiden valvonta sekä muut

mahdolliset hallituksen valiokunnalle osoittamien tehtävien suorittaminen.

Tarkastusvaliokunta suorittaa työnsä säännöllistä itsearviointia, ja valiokunnan puheenjohtaja raportoi tulokset hallitukselle.

### Tarkastusvaliokunta vuonna 2023

Glaston Oyj Abp:n hallitus päätti 15.12.2022 muutoksesta tarkastusvaliokunnan kokoonpanossa ja muutos astui voimaan 1.1.2023. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi 4.4.2023 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen asti Arja Talma ja jäsenenä Sarlotta Narjus ja Tero Telaranta. Tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia. Tero Telaranta on riippuvainen yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta. 4.4.2023 lähtien tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana on jatkanut Arja Talma ja jäsenenä Sarlotta Narjus ja Tero Telaranta.

Tarkastusvaliokunta kokoontui viisi kertaa vuonna 2023. Tiedot jäsenien osallistumisesta kokouksiin esitetään yllä olevassa taulukossa.

Vuonna 2023 tarkastusvaliokunta valitsi ulkoistetun sisäisen tarkastuksen palveluntarjoajan ja sopi sisäisen tarkastuksen työjärjestyksestä taloudelliseen raportointiin, tilintarkastukseen ja riskienhallintaan liittyvien säännöllisten tarkastusten lisäksi.

### Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla hallituksen toimivaltaan kuuluvia asioita. Hallitus vastaa tehtävistä, jotka se antaa valiokunnalle.

Hallitus määrittelee valiokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan tärkeimpiä tehtäviä ovat palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin valmistelu hallitukselle ja yhtiökokoukselle, Glastonin toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenien palkkojen ja muiden etuuk-sien valmistelu, yhtiön toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenien ja heidän seuraajiensa nimeämisen valmistelu sekä ehdotusten valmistelu Glastonin lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä varten sekä yhtiön avainhenkilöiden seuraaja- ja kehittämissuunnitelman seuraaminen. Lisäksi valiokunnan tehtäviin kuuluvat muut mahdolliset hallituksen sille osoittamat tehtävät.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta kokoontuu puheenjohtajan kutsusta tarvittaessa ja vähintään kahdesti vuodessa. Yhtiön hallituksen jäsenillä ja toimitusjohtajalla on oikeus osallistua valiokunnan kokouksiin.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta suorittaa säännöllisesti työnsä itsear-

viointia, ja valiokunnan puheenjohtaja raportoi tulokset hallitukselle.

### **Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta vuonna 2023**

Glaston Oyj Abp:n hallitus päätti 15.12.2022 muutoksesta henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan kokoonpanossa ja muutos astui voimaan 1.1.2023. 4.4.2023 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen asti palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana toimi Veli-Matti Reinikkala ja jäsenenä Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen sekä Michael Willome. Varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen Veli-Matti Reinikkala jatkoi henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana ja jäsenenä Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen sekä Michael Willome. Palkitsemisvaliokunnan jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia. Sebastian Bondestam on riippuvainen yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta.

Yhtiön hallitus nimitti 15.11.2023 Antti Kaunosen yhtiön väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi ja hän jättäytyi pois henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnasta.

Palkitsemisvaliokunta kokountui neljä kertaa vuonna 2023. Tiedot jäsenten osallistumisesta kokouksiin on esitetty edellisellä sivulla olevassa taulukossa. Valiokunnan agendalla olivat ylimmän johdon kannustinohjelmat ja niiden toteutuminen, ylimmän

johdon arvioinnit ja palkkiot sekä osajakartoitusten seuranta. Tehtäviensä mukaisesti komitea alkoi myös valmistella Glastonin uuden toimitusjohtajan nimittämistä. Lisäksi valiokunta valmisteli palkitsemisraportin.

### **Osakkeenomistajien nimitystoimikunta**

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on vuosittain valmistella ja esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi, ehdotus hallituksen jäseniksi ja ehdotus hallituksen jäsenten palkkioista. Lisäksi toimikunnan tehtävänä on etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaita.

Toiminnassaan nimitystoimikunta noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä, yhtiöön sovellettavia arvopaperipörssin sääntöjä sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

Nimitystoimikunta koostuu neljästä jäsenestä, joista yhtiön neljä suurinta osakkeenomistajaa ovat kukin oikeutettuja nimeämään yhden jäsenen. Yhtiön kulloinenkin hallituksen puheenjohtaja toimii toimikunnan asiantuntijajäsenenä.

Nimeämiseen oikeutetut yhtiön suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät vuosittain Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloonsyyskuun ensimmäisenä arkipäivänä

rekisteröityinä olevien omistustietojen perusteella. Nimitystoimikunnan jäsenet valitsevat keskuudestaan nimitystoimikunnan puheenjohtajan.

Nimitystoimikunta perustetaan toimimaan toistaiseksi kunnes yhtiökokous toisin päättää. Toimikunnan jäsenet nimitetään vuosittain ja jäsenten toimikausi päättyy, kun toimikuntaan on nimitetty uudet jäsenet.

Toimikunnan jäsenten on oltava riippumattomia yhtiöstä eikä yhtiön toimivaan johtoon kuuluva henkilö saa olla toimikunnan jäsen.

Toimikunnan tulee toimittaa ehdotuksensa yhtiön hallitukselle vuosittain varsinaista yhtiökokousta edeltävän tammikuun loppuun mennessä. Ylimääräiselle yhtiökokoukselle tehtävät ehdotukset tulee toimittaa yhtiön hallitukselle siten, että ne voidaan sisällyttää yhtiökokouksuun.

Nimitystoimikunnan päätökseksi tulee toimikunnan jäsenten enemmistön mielipide. Jos äännet menevät tasan, ratkaisee puheenjohtajan ääni. Jos äännet menevät puheenjohtajan vaalissa tasan valitaan puheenjohtajaksi puheenjohtajaehdokkaana vaalissa ollut jäsen, jonka nimeämän osakkeenomistajan osakemäärä nimitystoimikuntaa asetettaessa oli suurin.

Selvitys toimikunnan toiminnasta esitetään varsinaisessa yhtiökokouksessa ja julkaistaan yhtiön internetsivuilla.

### **Osakkeenomistajien nimitystoimikunta 2023**

31.8.2023 asti osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluivat Ahlstrom Capital B.V:n edustajana nimeämänä Lasse Heinonen (pj), Hymy Lahtinen Oy:n nimeämänä edustajana Jaakko Kurikka, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman nimeämänä edustajana Pekka Pajamo ja Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen nimeämänä edustajana Esko Torsti.

Työjärjestyksen mukaisesti nimitystoimikunta valmisteli ehdotuksen hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta kevään 2023 varsinaiselle yhtiökokoukselle. Nimitystoimikunta ehdotti hallituksen jäsenten lukumääräksi seitsemää, ja että hallituksen jäsenet Veli-Matti Reinikkala, Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen, Sarlotta Narjus, Arja Talma, Tero Telaranta ja Michael Willome valitaan uudelleen hallituksen jäseniksi. Nimitystoimikunta ehdotti myös, että hallituksen vuosipalkkiot säilyvät muuttumattomina ja siten hallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 70 000 euroa, varapuheenjohtajalle 43 000 ja jäsenelle 33 000 euroa. Lisäksi nimitystoimikunta ehdotti, että kokouspalkkiota maksetaan aikaisemman käytännön mukaisesti jokaisesta hallituksen kokouksesta, johon hallituksen jäsen on osallistunut siten, että hallituksen

puheenjohtajalle maksetaan 800 euroa kokouksista, jotka pidetään hallituksen puheenjohtajan kotimaassa ja 1500 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla ja hallituksen muille jäsenille 500 euroa kokouksista, jotka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa ja 1000 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla ja että per capsulam pidetyistä kokouksista maksetaan puolet normaalipalkkiosta.

1.9.2023 omistustilanteen mukaan nimitystoimikunnan kokoonpano ei muuttunut ja toimikunnassa jatkoivat Ahlstrom Capital B.V:n nimeämänä edustajana Lasse Heinonen, Hymy Lahtinen Oy:n nimeämänä edustajana Jaakko Kurikka, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman nimeämänä edustajana Pekka Pajamo ja Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen nimeämänä edustajana Esko Torsti.

Asiantuntijajäsenenä toimi Glaston Oyj Abp:n hallituksen puheenjohtaja Veli-Matti Reinikkala.

Nimitystoimikunta valitsi 7.9.2023 pitämässään järjestäytymiskokouksessaan keskuudestaan puheenjohtajaksi Lasse Heinosen. Toimikunta kokoontui kaksi kertaa vuoden 2023 aikana ja jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 92. Toimikunnan jäsenille ei maksettu palkkioita.

### Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Hän vastaa hallitukselle sen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien ja päämäärien toteuttamisesta. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajalla on tukeaan konsernin johtoryhmä.

Anders Dahlblom toimi yhtiön toimitusjohtajana 1.1.2021 lähtien 15.11.2023 asti, jolloin hän jätti tehtävänsä henkilökohtaisista syistä. Tässä yhteydessä Glastonin hallitus nimitti Antti Kaunosen väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi samasta päivämäärästä lähtien.

### Toimitusjohtajan sijainen

Toimitusjohtajan sijaisena on 1.1.2015 alkaen toiminut myyntijohtaja Sasu Koivumäki. Toimitusjohtajan sijainen hoitaa toimitusjohtajan tehtäviä toimitusjohtajan toimen päätyttyä tai hänen ollessaan tilapäisesti estynyt hoitamasta tehtäviään.

### Johtoryhmä

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja nimittää, toimitusjohtajan ehdotuksesta, johtoryhmän jäsenet ja vahvistaa heidän palkka- ja muut sopimusehtonsa. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii yhtiön toi-

mitusjohtaja. Johtoryhmä käsittelee konsernin ja liiketoimintojen strategia-asioita, investointeja, taloudellista kehitystä, tuotepolitiikkaa, konsernirakennetta ja ohjausjärjestelmiä sekä valvoo yhtiön toimintaa.

Johtoryhmän jäsenet raportoivat toimitusjohtajalle ja avustavat toimitusjohtajaa yhtiön strategian toteuttamisessa, toiminnan suunnittelussa ja operatiivisessa johtamisessa sekä raportoivat liiketoimintojen kehityksestä.

1.10.2023 saakka johtoryhmä koostui seuraavista jäsenistä: toimitusjohtaja Anders Dahlblom, myyntijohtaja ja toimitusjohtajan sijainen Sasu Koivumäki, talousjohtaja Päivi Lindqvist, Glaston Heat Treatment Technologies -liiketoiminnan johtaja Miika Äppelqvist, Glaston Insulating Glass Technologies -liiketoiminnan johtaja Dietmar Walz, Glaston Automotive & Display Technologies -liiketoiminnan johtaja Robert Prange, Services-liiketoiminnan johtaja Artturi Mäki, People & Culture -johtaja Hannele Anonen (30.6.2023 saakka) ja Riikka Laitasalo (1.8.2023 lähtien) sekä lakiasiaintoiminnan johtaja Kaisa Latva (1.4.2023 lähtien).

Nopeuttaakseen strategian 2021-2025 toteuttamista Glaston ilmoitti kesäkuussa 2023 suunnittelemansa yrityksen rakenteen uudelleenorganisoinnista. Uudessa 1.10.2023

voimaan astuneessa rakenteessa Glastonilla on kaksi liiketoiminta-aluetta Architecture ja Mobility, Display & Solar. Organisaatiomuutoksen yhteydessä johtoryhmään nimitettiin seuraavat henkilöt: Miika Äppelqvist nimitettiin Architecture-liiketoiminta-alueen johtajaksi, Robert Prange nimitettiin Automation & SCM -liiketoimintafunktion johtajaksi ja José Yepes nimitettiin Mobility, Display & Solar - liiketoiminta-alueen johtajaksi. Insulating Glass Technologies -liiketoiminta-alueen johtaja Dietmar Walz jätti Glaston-konsernin 1.10.2023 hakeutuakseen uusiin tehtäviin yhtiön ulkopuolella.

1.10.2023 lähtien Glastonin johtoryhmään kuuluivat Anders Dahlblom, toimitusjohtaja (15.11.2023 saakka) ja Antti Kaunonen, väliaikainen toimitusjohtaja (15.11.2023 lähtien); Sasu Koivumäki, myyntijohtaja ja toimitusjohtajan sijainen; Miika Äppelqvist, Architecture -liiketoiminta-alueen johtaja; José Yepes, Mobility, Display & Solar -liiketoiminta-alueen johtaja; Robert Prange, Automation & SCM -liiketoimintafunktion johtaja; Artturi Mäki, Services-liiketoiminnan johtaja; Päivi Lindqvist, talousjohtaja; Kaisa Latva, lakiasiaintoiminnan johtaja ja Riikka Laitasalo, People and Culture - johtaja.

Johtoryhmä kokoontui 11 kertaa vuonna 2023.

# Johtoryhmän kokoonpano 31.12.2023

	Vastuualue	Jäsen vuodesta	Syntymävuosi	Koulutus	Osakeomistus 31.12.2023*)
Antti Kaunonen	Toimitusjohtaja	Hallituksen jäsen vuodesta 2018, väliaikainen toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 15.11.2023 alkaen	1959	Tekniikan tohtori, MBA	162 686 osaketta
<b>Muu johtoryhmä</b>					
Sasu Koivumäki	Myyntijohtaja, toimitusjohtajan sijainen vuodesta 2015	Yhtiön palveluksessa vuodesta 2002, johtoryhmän jäsen vuodesta 2012	1974	KTM	94 735 osaketta
Riikka Laitasalo	People & Culture -johtaja	Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen elokuusta 2023	1979	KTM	Ei osakkeita
Kaisa Latva	Lakiasianjohtaja	Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen huhtikuusta 2023	1987	OTM	Ei osakkeita
Päivi Lindqvist	Talousjohtaja	Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2016	1970	KTM, MBA	42 217 osaketta
Artturi Mäki	Services-liiketoiminnan johtaja	Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2016	1969	DI	8 390 osaketta
Robert Prange	Automation & SCM -liiketoimintafunktion johtaja	Yhtiön palveluksessa vuodesta 2019, johtoryhmän jäsen vuodesta 2020	1970	Tekniikan tohtori	46 099 osaketta
José Yepes	Mobility, Display & Solar -liiketoiminnan johtaja	Yhtiön palveluksessa vuodesta 2019, johtoryhmän jäsen lokakuusta 2023	1976	Mekaniikkainsinööri ja liiketoiminnan johtamisen maisteri (MAS, Business Engineering Management)	Ei osakkeita
Miika Äppelqvist	Architecture-liiketoiminnan johtaja	Yhtiön palveluksessa vuodesta 2013, johtoryhmän jäsen vuodesta 2020	1981	DI, tuotantotalous	8 027 osaketta

\*) osakeomistus sisältää myös ko. henkilön määräysvallassa olevien yhteisöjen osakeomistuksen Glaston Oyj Abp:ssä.



Toimitusjohtajan ja johtoryhmän pal-  
kitsemiseen liittyvät tiedot on esitetty  
palkitsemisraportissa sekä yhtiön  
verkkosivuilla.

Vuoden 2023 lopussa laajennettuun  
johtoryhmään (Leadership Forum)  
kuuluivat yllä mainittujen johtoryh-  
män jäsenten lisäksi Kimmo Kuusela  
(Avainasiakas- ja innovaatiojohtaja,  
Arkkitehtuuri), Riku Färm (Architecture  
Tempering & Laminating -liiketoimin-  
tayksikön johtaja), Taavi Kovero, (MDS  
Heat Treatment -liiketoimintayksikön  
johtaja), Marcus Schrod (Tuotanto-  
johtaja, Neuhausen), Marco Stehr  
(myyntijohtaja, EMEA), Pekka Niemi-  
nen (myynti- ja tuotantojohtaja, Kiina),  
Joe Butler (myyntijohtaja, Amerikka),  
Pia Posio (markkinointi-, viestintä- ja  
IR-johtaja), Magnus Sjöblom (Business  
Control & Strategy), Janne Puhakka  
(ICT- ja digitalisaatiojohtaja), Jens Mayr  
(Insulating Glass Business -liiketoimin-  
tayksikön johtaja) ja Alexander Klotz  
(Global Sourcing & SCM). Laajennettu  
johtoryhmä kokoontui kolme kertaa  
vuoden 2023 aikana.

### **Pääpiirteet taloudelliseen raportointi- prosessiin liittyvästä sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta**

Sisäinen valvonta on olennainen osa  
yhtiön hallintoa ja johtamista. Sen  
tavoitteena on osaltaan varmistaa,

että konsernin toiminta on tehokasta,  
tuloksellista ja luotettavaa, ja että lain-  
säädäntöä ja muita säännöksiä nou-  
datetaan. Konserni on määritellyt sen  
toiminnan keskeisille alueille konsernin  
laajuisesti noudatettavat periaatteet,  
jotka muodostavat perustan sisäiselle  
valvonnalle.

Konsernin sisäisen valvonnan järjes-  
telmät toimivat sen todentamiseksi,  
että yhtiön julkistamat taloudelliset  
raportit antavat olennaisesti oikeat  
tiedot konsernin taloudellisesta tilasta.  
Vastuu sisäisen valvonnan järjestä-  
misestä kuuluu hallitukselle ja toimi-  
tusjohtajalle. Hallitukselle toimitetaan  
kuukausittain konsernin taloudellista  
tilannetta käsittelevä raportti. Konser-  
nin sisäinen valvonta on hajautettu eri  
konsernitoiminnoille, jotka valvovat  
vastuullaan olevien hallituksen hyväk-  
symien toimintaohjeiden noudatta-  
mista. Konsernin taloudellista johta-  
mista ja toimintojen valvontaa tukevat  
ja koordinoivat konsernin talous- ja  
controller-verkosto.

Konsernin taloudellisessa raportoin-  
tiprosessissa noudatetaan konsernin  
taloudellista raportointia koskevia  
toimintaohjeita ja standardeja. Tilin-  
päättösstandardien tulkinta ja sovel-  
taminen on keskitetty konsernin  
talousorganisaatioon, joka ylläpitää  
taloudellista raportointia koskevia

toimintaohjeita ja standardeja sekä  
huolehtii niihin liittyvästä sisäisestä tie-  
dottamisesta. Konsernin talousorgani-  
saatio myös valvoo näiden ohjeiden ja  
standardien noudattamista.

Konsernin talousorganisaatio seu-  
raa säännöllisesti konserniyksiköiden  
raportointia ja puuttuu raportoinnissa  
havaittuihin poikkeamiin sekä tarvit-  
taessa tekee joko omia tai teettää  
erillisiä sisäisen tarkastuksen selvityk-  
siä ulkopuolisilla asiantuntijoilla. Rapor-  
tointi- ja ennusteprosessien valvonta  
perustuu konsernin raportointiperi-  
aateisiin, joiden määrittämisestä ja  
keskitetystä ylläpidosta vastaa kon-  
sernin talousorganisaatio. Periaatteita  
sovelletaan yhdenmukaisesti koko  
konsernissa ja käytössä on yhdenmu-  
kainen konserniraportointijärjestelmä.

Vuonna 2023 tarkastusvaliokunta  
valitsi ulkoistetun sisäisen tarkastuk-  
sen palveluntarjoajan tarjouskilpailun  
jälkeen. Tarkastusvaliokunta on hyväk-  
synyt sisäisen tarkastuksen työjär-  
jestyksen ja sisäisen tarkastuksen  
suunnitelman vuodeksi 2024.

### **Riskienhallinta**

Riskienhallinta on olennainen osa  
Glastonin johtamis- ja valvontajärjes-  
telmää. Riskienhallinnan tarkoituksena  
on varmistaa liiketoiminnan tavoit-  
teisiin ja toimintoihin liittyvien riskien

tunnistaminen, hallinta ja seuranta.  
Riskienhallinnan periaatteet ja toimin-  
tatapa on määritelty yhtiön hallituksen  
hyväksymässä riskienhallintatoiminta-  
ohjeessa.

Glastonin riskienhallinnan johtavana  
periaatteena toimii riskienhallinta-  
prosessin jatkuva, systemaattinen ja  
tarkoituksenmukainen kehittäminen  
ja toimeenpano, millä pyritään riskien  
kattavaan tunnistamiseen ja asianmu-  
kaiseen hallintaan. Glastonin riskien-  
hallinta keskittyy sekä liiketoiminnan  
mahdollisuuksiin liittyvien riskien että  
konsernin tavoitteiden saavuttamista  
uhkaavien riskien hallintaan muuttu-  
vassa liiketoimintaympäristössä. Yhtiö  
on jakanut riskit käytännön riskienhal-  
linnan näkökulmasta neljään eri ryh-  
mään: strategiset riskit, operatiiviset  
riskit, rahoitusriskit sekä vahinkoriskit.  
Konsernin liiketoiminnasta aiheutuvat  
omaisuus-, keskeytys- ja vastuuva-  
hinkoriskit on suojattu asianmukaisin  
vakuutuksin ja rahoitusriskien hallin-  
nasta vastaa konsernin emoyhtiön  
rahoitustoiminto.

Glastonin riskienhallintatoiminta-  
ohje sisältää konsernin riskienhallintaa  
koskevat ohjeet. Riskienhallintatoimin-  
taohjeessa määritellään myös riskien-  
hallintaprosessi ja -vastuut. Glastonin  
riskienhallintaprosessi käsittää seu-  
raavat vaiheet: riskien tunnistaminen,

riskien arvioiminen, riskien käsittely, riskeihin liittyvä raportointi ja tiedottaminen, riskienhallinnan toimenpiteiden ja prosessien valvonta, sekä liiketoiminnan jatkuvuuden suunnitteleminen ja kriisinhallinta. Osana riskienhallintaprosessia merkittävimmistä riskeistä ja niiden mahdollisista vaikutuksista raportoidaan yhtiön johdolle ja hallitukselle säännöllisesti, minkä perusteella johto ja hallitus voivat tehdä päätöksiä riskitasosta, jonka yhtiön liiketoiminnot ovat mahdollisesti valmiita hyväksymään kussakin tilanteessa tai tiettyinä aikoina.

Glastonin hallituksen tehtävänä on valvoa riskienhallinnan toteuttamista sekä arvioida riskienhallintaprosessin ja riskienhallinnan riittävyttä ja asianmukaisuutta. Käytännössä riskienhallinta koostuu asianmukaisesti määritellyistä tehtävistä, toimintatavoista ja työvälilinjista, jotka on sopeutettu Glastonin liiketoimintojen ja konsernitason johtamisjärjestelmiin. Riskienhallinnasta vastaa jokaisen segmentin ja konsernitason toiminnon johtaja. Riskien tunnistaminen on käytännössä Glastonin jokaisen työntekijän vastuulla.

Konsernin lakiasiaintoiminto huolehtii riskienhallintatoimien ohjeistuksesta, tuesta, valvonnasta ja seurannasta. Lisäksi toiminto konsolidoi segment-

tien ja funktioiden riskit. Konsernin lakiasiaintoiminto raportoi riskienhallintaan liittyvistä asioista toimitusjohtajalle ja konsernin johtoryhmälle sekä arvioi yhdessä näiden kanssa tunnistettujen riskien vaikutusten todennäköisyyksien ja hallinnan tason muutoksia. Lakiasiaintoiminto raportoi myös riskienhallintaprosessien tuloksista hallitukselle.

Segmenttien ja konsernitason riskienhallinta liittyy vuosittain toistuvaan koko konsernin riskienhallintaprosessiin. Prosessi voidaan käynnistää aina myös tarvittaessa, mikäli tietyssä segmentissä tapahtuu oleellisia strategisia muutoksia, jotka vaativat riskienhallintaprosessin käynnistämistä.

Kunkin segmentin ja funktion johtoryhmä tunnistaa ja arvioi toimintansa riskit sekä määrittelee riskienhallintatoimenpiteet, joilla saavutetaan hyväksyttävä riskitaso.

Riskienhallintaprosessin avulla tunnistetaan ja arvioidaan riskejä systemaattisesti kussakin segmentissä sekä konsernitasolla. Lisäksi kullakin tasolla määritellään toimenpiteet, joiden toteuttamisen kautta saavutetaan hyväksyttävä riskitaso. Riskit konsolidoidaan konsernitasolle. Kullakin toimintatasolla laaditaan toimenpidesuunnitelmat riskien saattamiseksi hyväksyttävälle tasolle.

Konsernin riskeistä on kerrottu yksityiskohtaisemmin hallituksen toimintakertomuksessa sivulla 86. Konsernin rahoitusriskien hallinta ja organisointi on esitetty tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.4 sivulla 155.

### **Tiedotus ja viestintä**

Tehokas sisäisen valvonnan järjestelmä vaatii riittävästi, oikea-aikaista ja luotettavaa tietoa, jotta johto pystyy arvioimaan yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Tarvitaan sekä taloudellista että muuta tietoa niin yhtiön sisäisistä kuin ulkoisistakin tapahtumista ja toiminnasta. Henkilöstöllä on mahdollisuus kertoa havaitsemastaan kyseenalaisesta toiminnasta myös whistleblowing-kanavan kautta. Kaikki ulkoinen viestintä hoidetaan konsernin tiedotuspolitiikan mukaisesti.

### **Tilintarkastus**

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan tarkastamaan kuluvan vuoden tilit. Tilintarkastajan tehtävät päättyvät seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyhtiön hallinto sekä kohtuudella varmentaa,

että tilinpäätöksessä kokonaisuutena ei ole olennaista virheellisyttä. Yhtiön tilintarkastaja antaa vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskerromuksen ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallitukselle. Tilintarkastajan on yleisten kelpoisuusedellytysten lisäksi täytettävä tietyt lakimääräiset riippumattomuusvaatimukset, jotka ovat takeena riippumattoman ja luotettavan tilintarkastuksen toimittamiselle.

### **Tilintarkastus vuonna 2023**

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin vuoden 2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa uudelleen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab.

Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Lotta Nurminen, KHT. Yhtiön tytäryhtiöiden tilintarkastajina ovat toimineet KPMG-yhteisöä edustavat tilintarkastusyksiköt useimmissa toimintamaissa. Vuonna 2023 konsernin tilintarkastuskustannukset olivat yhteensä 414 tuhatta euroa, josta KPMG:n osuus oli 327 tuhatta euroa. Lisäksi KPMG-tilintarkastusyhteisöön kuuluvat yksiköt ovat tarjonneet konserniin kuuluville yhtiöille lakisääteisiä lausuntoja 10 tuhannen euron arvosta ja muita kuin tilintarkastuspalveluja 49 tuhannen euron arvosta.

## Lähipiiritoimia koskevat periaatteet

Glaston noudattaa lähipiiritoimiin liittyvää lainsäädäntöä ja huolehtii lainsäädännön ja hallinnointikoodin mukaisesti siitä, että lähipiiritoimien seurannalle, arvioinnille, päätöksenteolle ja tiedottamiselle asetettuja vaatimuksia noudatetaan. Glastonin hallitus seuraa ja arvioi yhtiön ja sen lähipiirin toimia.

Glaston on määritellyt lähipiiriinsä kuuluvat tahot ja Glastonin viestintäosasto pitää yllä luetteloa lähipiiriin kuuluvista henkilöistä ja yhteisöistä. Glastonissa ylläpidetään ajantasaista ohjeistusta lähipiirisääntelystä ja sen seurannasta. Lähipiiritoimia koskevat vaatimukset on huomioitu myös Glastonin toimintaohjeissa (Code of Conduct).

Glaston voi tehdä lähipiirinsä kanssa liiketoimia, jotka ovat osa Glastonin tavanomaista liiketoimintaa ja tehdään tavanomaisin kaupallisin ehdoin Glastonin sisäisen ohjeistuksen mukaista päätöksentekomenettelyä noudattaen. Lähipiiriliiketoimista, jotka eivät ole Glastonin tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin, päättää Glastonin hallitus esteellisyssäännökset huomioiden.

Lähipiiritoimia seurataan säännöllisesti Glastonin talousyksiköissä.

Glastonin lähipiiriin kuuluvilla johtohenkilöillä on myös velvollisuus ilmoittaa suunnitelluista taikka tietoonsa tulleista lähipiiriliiketoimista Glastonin lähipiirihallinnolle viipymättä. Eturistiriitatilanteita valvotaan sisäisten tarkastusten kautta. Lähipiiriliiketoimia koskevan seurannan tulokset raportoidaan säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Glaston raportoi lähipiiritoimista säännöllisesti vuosittain tilinpäätöksessään. Osakkeenomistajan kannalta olennaiset lähipiiritoimet, jotka eivät ole tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei tehdä tavanomaisin kaupallisin ehdoin, julkistetaan arvopaperimarkkinalain ja Nasdaq Helsinki Oy:n pörssin sääntöjen mukaisesti.

## Sisäpiirihallinto

Glaston noudattaa lakimääräisen sisäpiirisääntelyn lisäksi Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta sekä Glastonin vahvistamia, kulloinkin voimassa olevia sisäisiä ohjeita.

EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti Glaston laatii ja ylläpitää luetteloa johtotehtävissä toimivista henkilöistä sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvista henkilöistä ja yhteisöistä. Glaston Oyj Abp:n johtotehtävissä toimivat henkilöt ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, toi-

mitusjohtajan varahenkilö sekä talousjohtaja. Glaston tarkistuttaa vähintään kerran vuodessa ilmoitusvelvollisten johtotehtävissä toimivien henkilöiden ja heidän lähipiirinsä tiedot. Glaston tiedottaa johtotehtävissä toimivien henkilöidensä ja näiden lähipiirin arvopaperikaupoista markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti.

Glaston ei ylläpidä pysyviä sisäpiiriläisiä koskevaa sisäpiiriluetteloa. Merkittävien hankkeiden ja tapahtumien valmisteluvaiheessa yhtiö pitää hankke- ja tapahtumakohtaisia sisäpiiriluetteloja. Sisäpiiriläisille annetaan kirjallinen ilmoitus sisäpiiriin kuulumisesta sekä ohjeet sisäpiiriläisen velvollisuuksista.

Yhtiön johtotehtävissä toimivat henkilöt, tietyissä avainpositioissa toimivat henkilöt sekä taloudellisten raporttien valmisteluun osallistuvat henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön rahoitusvälineillä 30 päivän aikana ennen osavuosikatsausten ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista. Hankekohtaisilta sisäpiiriläisiltä on kaupankäynti yhtiön rahoitusvälineillä kielletty hankkeen raukeamiseen tai julkistamiseen saakka.

Yhtiön sisäpiirihallinnosta, sen toteuttamisesta ja valvonnasta vastaavat konsernin lakiosasto ja viestintäosasto. Glastonin sisäpiirivastaavana toimii yhtiön lakiasianjohtaja. Sisäpiiriluettelon pitämisestä sekä kaupan-

käyntirajoituksen ja julkistamisvelvollisuuden hoitamisesta vastaa yhtiön viestintäosasto.



**Glaston Oyj Abp**

Lönnotinkatu 11, 00120 Helsinki,

Suomi

Puhelin 010 500 500

Verkkosivut: [www.glaston.net/fi/](http://www.glaston.net/fi/)

Y-tunnus: 1651585-0

Glaston Oyj Abp on lasinjalostusteollisuuden innovatiivinen teknologiajohtaja, joka tarjoaa laitteita, palveluita ja ratkaisuja arkkitehtuuri-, liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiateollisuuden tarpeisiin. Yhtiö tukee myös uusia teknologioita, joilla integroidaan älyominaisuuksia lasiin. Glaston on sitoutunut tarjoamaan asiakkailleen sekä parasta tietotaitoa että viimeisimpiä teknologioita lasinjalostuksen alalla, tarkoituksenamme rakentaa parempaa huomista turvallisemmilla, älykkäämmillä ja energiatehokkaammilla ratkaisuilla. Glaston toimii globaalisti tuotannon, palveluiden ja myynnin saralla yhdessä maassa. Glaston Oyj Abp on julkinen osakeyhtiö, jonka osake (GLA1V) on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.