

**glaston**  
seeing it through®

TOIMIELINTEN  
PALKITSEMIS-  
RAPORTTI  
2024



# Toimielinten palkitsemisraportti 2024

## Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa tilikaudelta 2024 ("Palkitsemisraportti") kuvataan Glaston Oyj Abp:n ("Glaston" tai "Yhtiö") toimielinten palkitseminen arvopaperimarkkinalain (746/2012, muutoksineen), osakeyhtiölain (624/2006, muutoksineen) ja Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n ylläpitämän hallinnointikoodin 2025 ("Hallinnointikoodi") vaatimusten mukaisesti. Edellä mainittujen ohella Glaston noudattaa muita lainsäädännön listayhtiöille asettamia velvoitteita, Glastonin yhtiöjärjestyksen määräyksiä sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita.

Palkitsemisraportti sisältää tiedot toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja hallituksen jäsenten palkitsemisesta tilikaudella 2024. Glastonin hallitus (myös "Hallitus") on hyväksynyt tämän Palkitsemisraportin.

Glastonin Palkitsemispolitiikassa ("Palkitsemispolitiikka") esitetään Yhtiön hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen periaatteet, palkitsemisen päätöksentekoprosessi ja käytännöt. Palkitsemispolitiikka ja lisätietoja palkitsemisesta on saatavilla Glastonin

internetsivuilla osoitteessa [www.glaston.net/fi/glaston-sijoituskohteena/](http://www.glaston.net/fi/glaston-sijoituskohteena/).

Glastonin palkitsemisperiaatteiden tarkoituksena on houkutella ja sitouttaa Yhtiön johtoon sellaisia henkilöitä, joilla on tarvittavat taidot, toimialatietämys ja kokemus Yhtiön tulos- ja strategiatavoitteiden toteutumisen valvomiseksi tavalla, jossa painotetaan arvonluontia osakkeenomistajille pitkällä aikavälillä. Palkitsemisrakenteen tulee kokonaisuudessaan olla yhdenmukainen Glastonin pitkän aikavälin arvon, liiketoimintastrategian, taloudellisen tuloksen sekä työntekijöiden työpanoksen kanssa. Palkitseminen perustuu ennalta määritettyihin ja mitattavissa oleviin suorituskykyä ja tulosta koskeviin kriteereihin. Palkitsemisperiaatteet tukevat Glastonin strategiaa.

Hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen noudattaa Palkitsemispolitiikan kehystä ja periaatteita. Palkitsemispolitiikasta ei tehty väliaikaisia poikkeuksia tilikaudella 2024. Palkkioita ei myöskään ole peritty takaisin tilikaudella 2024 lukuun ottamatta 110 000 Glastonin osaketta, jotka entinen toimitusjoh-

taja Anders Dahlblom palautti Yhtiölle irtisanoutuessaan ennen ylimääräisen osakepalkkion sopimuksen mukaisen määräajan päättymistä (allekirjoitusbonus).

Yhtiö tiedotti 22.3.2024, että uudeksi toimitusjohtajaksi on nimitetty Toni Laaksonen. Laaksonen aloitti tehtävässään 12.8.2024. Siihen asti Yhtiön hallituksen jäsen Antti Kaunonen toimi väliaikaisena toimitusjohtajana vuonna 2024. Lisäksi hallitus päätti vuonna 2024 lakkauttaa toimitusjohtajan sijaisen roolin Glastonilla 1.8.2024. Tämä palkitsemisraportti sisältää edelleen toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen siihen päivään asti, jolloin rooli poistettiin kaupparekisteristä.

## Palkitsemisen kehitys suhteessa Yhtiön tuloskehitykseen

Seuraavassa osiossa esitetään toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja hallituksen jäsenten palkkioiden kehitys, työntekijöiden keskimääräiset palkat ja palkkiot ja Yhtiön suoriutumisen tilikausina 2020-2024.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti osa toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta voi

koostua lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Sitomalla tällaisten kannustinjärjestelmien kriteerit Yhtiön taloudelliseen tulokseen (tulospalkkio) varmistetaan, että ne ajavat Yhtiön parasta etua.

Tarkasteltaessa tilikausien 2020-2024 palkitsemiskehitystä tulee ottaa huomioon seuraava:

Glaston on kansainvälinen yhtiö ja palkitsemistasot vaihtelevat merkittävästi markkinoilla, joilla Glaston toimii. Tästä huolimatta läpinäkyvimmäksi tavaksi verrata palkitsemisen kehittymistä on katsottu toimielinten palkkioiden vertaaminen työntekijöiden palkitsemiseen maailmanlaajuisesti konsernitasolla. Siksi esitetyt tiedot työntekijöiden keskipalkasta perustuvat kaikkien Glastonin työntekijöiden tietoihin maailmanlaajuisesti.

Glastonin päivitetty strategia julistettiin vuonna 2021. Sen toteutus on edennyt suunnitelmien mukaisesti ilman merkittäviä rakennemuutoksia vuoden 2019 Bystronic glassin yrittösten jälkeen. Vuosina 2020-2023 on toteutettu vain vähäisiä sopeuttamistoimenpiteitä, ja vuonna 2020 johtoryhmän palkkioita leikattiin

väliaikaisesti koronapandemian vuoksi. Vuonna 2024 ilmoitettiin tuotannon lakkauttamisesta Sveitsissä.

Vuosina 2020-2024 Glastonin taloudellinen tulos on ollut suhteellisen vakaa, vaikka markkinat olivat haastavammat vuosina 2023 ja 2024. Vuonna 2022 kehitys oli vahvaa, mikä heijastui toimitusjohtajan palkitsemiseen.

Lisäksi Yhtiön toimitusjohtaja on vaihtunut kaksi kertaa vuosina 2020-2024, ja 2022 on ainoa vuosi, jonka luvuissa näkyy vain yhden henkilön palkitsemisen koko vuodelta. Hallituksen tehtävien ja vastuiden luonteen johdosta hallituksen jäsenten palkitseminen koostuu vain kiinteistä palkkioista.

## Palkitsemisen kehitys

Euroa	2020	2021	2022	2023	2024
Hallituksen vuosipalkkiot	331 300	353 700	345 900	365 700	376 100
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot	163 598 <sup>1</sup>	330 622 <sup>2</sup>	644 244	472 977 <sup>3</sup>	116 129 <sup>4</sup>
Toimitusjohtajan sijaisen vuosipalkkiot <sup>5</sup>	108 645 <sup>6</sup>	337 574	378 192	367 872	224 846 <sup>7</sup>
Väliaikaisen toimitusjohtajan vuosipalkkiot	254 558 <sup>8</sup>	-	-	43 772 <sup>9</sup>	206 839 <sup>10</sup>
Keskimääräinen palkkakehitys <sup>11</sup>	60 400	66 500	70 500	72 000	72 000

## Keskeiset taloudelliset tunnusluvut

1 000 euroa	2020	2021	2022	2023	2024
Liikevaihto	170 067	182 662	213 520	219 708	217 945
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT)	3 225	6 569	9 917	11 418	11 020
Vertailukelpoinen EBITA	7 742	11 098	13 624	14 869	15 261

<sup>1</sup> Palkkiot Arto Metsäselle ajalta 1.1.-31.5.2020 (entinen toimitusjohtaja 1.6.2020 lähtien).

<sup>2</sup> Palkkiot Anders Dahlblomille.

<sup>3</sup> Palkkiot Anders Dahlblomille 15.11.2023 asti.

<sup>4</sup> Palkkiot Toni Laaksoselle ajalta 12.8.-31.12.2024.

<sup>5</sup> Toimitusjohtajan sijaisen vuosipalkkiot tilikaudelta 2020-2024 pois lukien ekspatriaattisopimuksen perusteella suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvaukset.

<sup>6</sup> Palkkiot ajalta 1.1.-31.5.2020 toimitusjohtajan sijaiselle, joka nimitettiin väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi loppuvuodeksi 2020.

<sup>7</sup> Palkkiot ajalta 1.1.-31.7.2024, jolloin Koivumäki toimi toimitusjohtajan sijaisena. Tällä ajanjaksolla suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvaukset yhteensä 54 995 euroa. Palkitseminen kokonaisuudessaan siten yhteensä 279 841 euroa.

<sup>8</sup> Palkkiot ajalta 1.6.-31.12.2020. Pois lukien ekspatriaattisopimuksen perusteella suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvaukset.

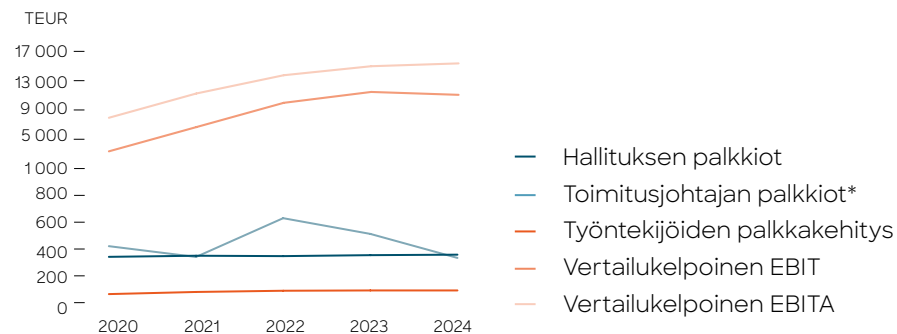
<sup>9</sup> Palkkiot ajalta 15.11.-31.12.2023 väliaikaiselle toimitusjohtajalle Antti Kaunoselle.

<sup>10</sup> Palkkiot ajalta 1.1.-11.8.2024 väliaikaiselle toimitusjohtajalle Antti Kaunoselle. Ei sisällä Kaunosen palkkioita hallituksen jäsenenä.

<sup>11</sup> Keskimääräinen palkkakehitys Glastonilla on laskettu jakamalla palkat ja palkkiot kunkin tilikauden työntekijämäärän keskiarvolla. Summat eivät sisällä työnantajan sosiaaliturvamaksuja.

Palkitsemisen kehityksen ja Yhtiön suoriutumisen välistä yhteyttä on havainnollistettu lisäksi alla olevassa kuvaajassa:

### Palkitseminen ja taloudellinen kehitys



\*Toimitusjohtajan palkkiot sisältävät sekä toimitusjohtajan että väliaikaisen toimitusjohtajan palkkiot vuosilta 2020, 2023 ja 2024, jolloin molemmat roolit olivat täytettyinä.

### Hallituksen palkkiot

Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous päätti, että vuosipalkkiona maksetaan hallituksen puheenjohtajalle 74 000 euroa, varapuheenjohtajalle 45 000 euroa ja muille jäsenille 35 000 euroa.

Lisäksi vuoden 2024 yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitys-toimikunnan ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenten kiinteästä vuosipalkkiosta osa voidaan maksaa

yhtiön osakkeina. Hallituksen jäsen voi valita, että osa kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan yhtiön osakkeina ja osa rahana siten, että noin 40 % kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan Glaston Oyj Abp:n osakkeina. Vuosipalkkiona luovutettavien osakkeiden määrä määritetään Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämässä pörssikaupankäynnissä määräytyneen osakkeen arvon perusteella siten, että osakkeen

arvona käytetään osakkeen kaupan käyntimäärällä painotettua keskimurssia Glaston Oyj Abp:n tammi-maaliskuun 2024 osavuositarkastuksen julkaisupäivää seuraavan kuukauden ajalta.

Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan kokouspalkkiota 800 euroa hänen asuinmaassaan pidetyistä kokouksista ja 1 500 euroa muualla pidetyistä kokouksista. Muille jäsenille kokouspalkkiota maksetaan 500 euroa kokouksista heidän asuinmaassaan ja 1 000 euroa muualla pidetyistä kokouksista. Hallituksen kokouksesta, joka pidetään per capsulam, maksetaan puolet normaalipalkkiosta. Lisäksi hallituksen jäsenille korvataan hallitustyöstä aiheutuvat matka- ja majoituskulut sekä muut välittömät kulut yhtiön normaalin käytännön mukaisesti.

Lisäksi tarkastusvaliokunnan sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 500 euroa jokaisesta kokouksesta, johon jäsen on osallistunut asuinmaassaan, ja 1 000 euroa jokaisesta kokouksesta, johon hän on osallistunut muualla. Kokouspalkkion lisäksi tarkas-

tusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 10 000 euroa ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle vuosipalkkiona 7 500 euroa.

Hallituksen jäsenet eivät osallistu Yhtiön kannustinjärjestelmiin.

Kaikki hallituksen jäsenille suoritettut maksut tilikaudella 2024 olivat linjassa Palkitsemispolitiikan kanssa.

Tilikaudella 2024 hallitukselle maksettiin jäljempänä esitetyt vuosipalkkiot ja kokouspalkkiot sekä hallituksen että sen valiokuntien osalta. Neljä hallituksen jäsentä valitsi osan kiinteästä vuosipalkkiosta maksettavaksi Yhtiön osakkeina.

Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	Vuosipalkkio (euroa)	Kokouspalkkiot (euroa)	Kokonaispalkkio (euroa)
Veli-Matti Reinikkala, hallituksen pj.		Puheenjohtaja	80 500	17 100	97 600
Sebastian Bondestam, hallituksen vpj.		Jäsen	44 500 josta 17 880 Glastonin osakkeina	8 000	52 500
Antti Kaunonen		Jäsen <sup>12</sup>	34 500 josta 13 907 Glastonin osakkeina	6 500	41 000
Sarlotta Narjus	Jäsen		34 500	9 000	43 500
Arja Talma	Puheenjohtaja		44 500 josta 13 907 Glastonin osakkeina	8 500	53 000
Tero Telaranta	Jäsen		34 500 josta 13 907 Glastonin osakkeina	9 000	43 500
Michael Willome		Jäsen	34 500	10 500	45 000
<b>Yhteensä</b>			<b>307 500</b>	<b>68 600</b>	<b>376 100</b>

<sup>12</sup> 12.8.2024 alkaen

## Toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja väliaikaisen toimitusjohtajan palkkiot

Toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja väliaikaisen toimitusjohtajan palkitseminen koostuu peruspalkasta luontoisetuineen sekä suoritusperusteisista kannustinjärjestelmistä.

Antti Kaunonen toimi väliaikaisena toimitusjohtajana hallituksen jäsenen roolinsa ohella 12.8.2024 asti. Toni Laaksonen nimitettiin toimitusjohtajaksi maaliskuussa 2024, ja hän aloitti tehtävässään 12.8.2024. Chief Sales Officer Sasu Koivumäki toimi toimitusjohtajan sijaisena 31.7.2024 asti, minkä jälkeen Yhtiöllä ei ole enää ollut toimitusjohtajan sijaisen roolia. Koivumäki on jatkanut Chief Sales Officerina.

Vuonna 2024 väliaikaiselle toimitusjohtajalle Antti Kaunoselle maksettiin palkkioita yhteensä 206 839 euroa, joka ei sisältänyt muuttuvia palkkioita.

Vuonna 2024 toimitusjohtaja Toni Laaksoselle maksettiin palkkioita yhteensä 116 129 euroa, joka ei sisältänyt muuttuvia palkkioita.

Vuonna 2024 Sasu Koivumäelle maksettiin palkkioita yhteensä 224 846 euroa ajalta, jona hän toimi toimitusjohtajan sijaisena. Kiinteän palkkion suhteellinen osuus oli 77 % ja muuttuvan palkkion osuus 23 %. Kokonaispalkkion eri osatekijät on kuvattu tarkemmin

jäljempänä. Sasu Koivumäen kokonaispalkkio vuodelta 2024 ei sisällä ekspatriaattisopimuksen perusteella suoraan

kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvauksia, jotka olivat määrältään yhteensä 54 995 euroa.

Koivumäki työskenteli ekspatriaattina Singaporessa marraskuusta 2021 heinäkuuhun 2024.

## Suoriteperusteiset kannustinojelmat (STI ja LTI)

Toimitusjohtaja, väliaikainen toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuivat vuonna 2024 lyhyen aikavälin kannustinojelmaan (STI), joka sidottiin seuraaviin mittareihin:

Rooli	Ansaintakriteerit (painoarvo)	Tulos	Huomautukset
Väliaikainen toimitusjohtaja Antti Kaunonen	Glastonin EBITA (75 %) Glastonin tilauskertymä (25 %)	Vähimmäistason yläpuolella, tavoitetason alapuolella Vähimmäistason alapuolella	STI lasketaan tilikauden 2024 lukujen perusteella, mutta maksu suhteutetaan jokaista kokonaista vuosineljännestä kohden, jonka henkilö on toiminut tehtävässään.
Toimitusjohtajan sijainen Sasu Koivumäki	Glastonin EBITA (40 %) Glastonin tilauskertymä (50 %) APAC-alueen tilauskertymä (10 %)	Vähimmäistason yläpuolella, tavoitetason alapuolella Vähimmäistason alapuolella Enimmäistasolla	Tässä esitetty STI koskee tilikautta 2024, vaikka Koivumäki toimi toimitusjohtajan sijaisena vain heinäkuun 2024 loppuun asti ja jatkoi sen jälkeen CSO:na.
Toimitusjohtaja Toni Laaksonen	Glastonin EBITA (70 %) Glastonin tilauskertymä (20 %) Henkilökohtainen tavoite (10 %)	Vähimmäistason yläpuolella, tavoitetason alapuolella Vähimmäistason alapuolella Tavoitteen yläpuolella	STI lasketaan tilikauden 2024 lukujen perusteella, mutta maksu suhteutetaan sille ajalle, jona Laaksonen toimi toimitusjohtajan tehtävässä.

Lyhyen aikavälin kannustinohjelman perusteella maksetut tai maksettavat palkkiot on eritelty tarkemmin tämän jakson lopussa olevassa taulukossa.

Glastonin **pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien (LTI)** tarkoituksena on sitouttaa avainhenkilöstöä ja tarjota heille kilpailukykyinen palkitsemisjärjestelmä, joka perustuu Yhtiön osakkeiden ansaintaan ja osakemäärän

kerryttämiseen. Osallistujan on pidettävä hallussaan 50 % pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella saamiensa osakkeiden nettomäärästä, kunnes osallistujan hallussa olevien Yhtiön osakkeiden lukumäärä vastaa arvoltaan hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Palkkiota ei makseta, jos työ- tai toimisuhde päättyy ennen palkkion maksamista.

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuvat tulosperusteiseen osakepalkkiojärjestelmään 2022–2026, joka koostuu kolmesta (3) ansaintajaksosta: kalenterivuodet 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Koska toimitusjohtaja Toni Laaksonen aloitti Yhtiön palveluksessa vasta elokuussa 2024, hän osallistuu vain mainitun osakepalkkiojärjestelmän kolmanteen

ansaintajaksoon suhteutettuna aikaan, jonka hän toimi tehtävässään vuonna 2024.

Tavoitteet tulosperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2022–2026 kolmelle ansaintajaksolle on asetettu seuraavasti:

Osakepalkkiojärjestelmän 2022–2026 ansaintajakso	Ansaintakriteeri (painoarvo)	Toimitusjohtajalle kohdistettu enimmäismäärä	Toimitusjohtajan sijaiselle kohdistettu enimmäismäärä	Tulos	Maksuvuosi
LTI 2022–2024	Konsernin kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA LTI:n ja STI:n päättymisen jälkeen (80 %) Palveluiden nettomyynti (20 %)	N/A	56 000 osaketta	Toimitusjohtaja: N/A Toimitusjohtajan sijainen: 14 504 osaketta	2025
LTI 2023–2025	Konsernin kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA LTI:n ja STI:n päättymisen jälkeen (30 %) Kumulatiivinen palveluiden nettomyynti (40 %) Kumulatiivinen osakekohtainen tulos (30 %)	N/A	56 000 osaketta	N/A	2026
LTI 2024–2026	Konsernin kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA LTI:n ja STI:n päättymisen jälkeen (30 %) Kumulatiivinen palveluiden nettomyynti (40 %) Kumulatiivinen osakekohtainen tulos (30 %)	81 250 osaketta (jaetut osakkeet suhteutettuna aikaan, jonka henkilö toimi tehtävässään vuonna 2024)	56 000 osaketta	N/A	2027

Lisäksi toimitusjohtajan sijainen osallistui tulosperusteiseen osakepalkkiojärjestelmään 2019–2023, joka koostui kolmesta (3) ansaintajaksosta:

kalenterivuodet 2019–2021, kalenterivuodet 2020–2022 ja kalenterivuodet 2021–2023.

Tulosperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2019–2023 kolmen ansaintajakson tavoitteet ja tulokset olivat seuraavat:

Osakepalkkiojärjestelmän 2019–2023 ansaintajakso	Ansaintakriteerit (painoarvo)	Toimitusjohtajalle kohdistettu enimmäismäärä <sup>13</sup>	Toimitusjohtajan sijaiselle kohdistettu enimmäismäärä	Tulos
LTI 2019–2021	Konsernin kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA (80 %) Keskimääräinen nettovelkaantumisaste (Net Gearing) (20 %)	N/A	40 000 osaketta	9,7 %
LTI 2020–2022	Konsernin kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA (80 %) Keskimääräinen nettovelkaantumisaste (Net Gearing) (20 %)	N/A	40 000 osaketta	14 %
LTI 2021–2023	Konsernin kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA (80 %) Palveluiden nettomyynti (20 %)	N/A	56 000 osaketta	39,7 %

<sup>13</sup> Toimitusjohtaja Toni Laaksonen aloitti Yhtiön palveluksessa elokuussa 2024, joten hän ei ole osallistunut tähän osakepalkkiojärjestelmään.

## Yhteenveto toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta

Palkitsemisen tyyppi	Palkkion kuvaus		
	Toimitusjohtaja Toni Laaksonen 12.8.2024 alkaen	Väliaikainen toimitusjohtaja Antti Kaunonen 1.1.-12.8.2024	Toimitusjohtajan sijainen Sasu Koivumäki 31.7.2024 asti <sup>14</sup>
KIINTEÄ Peruspalkka ja etuudet	116 129 euroa Sisältäen verotettavat etuudet: puhelin ja lounasetu	206 839 euroa Sisältäen verotettavat etuudet: puhelin	172 669 euroa Pois lukien yhteensä 54 995 euron suuruiset edut ja maksut kolmansille osapuolille (yhteensä 227 664 euroa tällaiset maksut mukaan lukien)
MUUTTUVAA Lyhyen aikavälin kannustimet (STI)	Ansaintavuosi 2023 (maksettu 2024): N/A Ansaintavuosi 2024 (maksetaan 2025): 28 372 euroa. Toimitusjohtajan vuosibonuksen enimmäismäärä: 60 % vuosipalkasta.	Ansaintavuosi 2023 (maksettu 2024): N/A Ansaintavuosi 2024 (maksetaan 2025): 40 792 euroa Väliaikaisen toimitusjohtajan vuosibonuksen enimmäis- määrä: 80 % vuosipalkasta.	Ansaintavuosi 2023 (maksettu 2024): 34 011 euroa. Ansaintavuosi 2024 (maksetaan 2025): 26 398 euroa. Toimitusjohtajan sijaisen vuosibonuksen enimmäismäärä: 40 % vuosipalkasta.
MUUTTUVAA Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) 2019–2023 Lisätietoja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä löytyy Glastonin internetsivuilta.	N/A	N/A	Päätyneet: Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakso LTI 2019–2021 (maksettiin 2022): 4 484 euroa. (Enimmäispalkkio oli 40 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.) Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakso LTI 2020–2022 (maksettiin 2023): 5 399 euroa. (Enimmäispalkkio oli 40 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.) Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakso LTI 2021–2023 (maksettiin 2024): 18 166 euroa. (Enimmäispalkkio oli 56 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.)
MUUTTUVAA Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) 2022–2026 Lisätietoja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä löytyy Glastonin internetsivuilta.	Päätyneet: N/A.  Voimassa olevat: <b>LTI 2023–2025:</b> N/A Voimassa olevan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson <b>LTI 2024–2026</b> enimmäispalkkio on 81 250 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.	N/A	Päätyneet: Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakso LTI 2022–2024 (maksetaan 2025): 14 504 osaketta. (Enimmäispalkkio oli 56 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.) Rahallinen arvo määritetään maksuhetkellä. Voimassa olevat: Voimassa olevan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson LTI 2023–2025 enimmäispalkkio on 56 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Voimassa olevan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson LTI 2024–2026 enimmäispalkkio on 56 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.
MUUT	Toimitusjohtaja voi jäädä eläkkeelle sovellettavan lain määräysten mukaisesti.	-	Toimitusjohtajan sijainen on aiemmin osallistunut ei-lakisääteiseen maksupohjaiseen lisäeläkejärjestelmään, joka päättyi 1.1.2024. Edellä mainittuun peruspalkkaan sisältyy 14 000 euron korvaus aikaisemman lisäeläkejärjestelmän päättymisestä ajalta 1.1.-31.7.2024. Toimitusjohtajan sijainen voi jäädä eläkkeelle sovellettavan lain määräysten mukaisesti.

<sup>14</sup> Tässä esitetty STI koskee tilikautta 2024, vaikka Koivumäki toimi toimitusjohtajan sijaisena vain 31.7.2024 asti.



**Glaston Oyj Abp**

Lönnotinkatu 11, 00120 Helsinki,

Suomi

Puhelin 010 500 500

Verkkosivut: [www.glaston.net/fi/](http://www.glaston.net/fi/)

Y-tunnus: 1651585-0

Glaston Oyj Abp on lasinjalostusteollisuuden innovatiivinen teknologiajohtaja, joka tarjoaa laitteita, palveluita ja ratkaisuja arkkitehtuuri-, liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiateollisuuden tarpeisiin. Yhtiö tukee myös uusia teknologioita, joilla integroidaan älyominaisuuksia lasiin. Glaston on sitoutunut tarjoamaan asiakkailleen sekä parasta tietotaitoa että viimeisimpiä teknologioita lasinjalostuksen alalla, tarkoituksenamme rakentaa parempaa huomista turvallisemmilla, älykkäämmillä ja energiatehokkaammilla ratkaisuilla. Glaston toimii globaalisti tuotannon, palveluiden ja myynnin saralla yhdessä maassa. Glaston Oyj Abp on julkinen osakeyhtiö, jonka osake (GLA1V) on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.