



**Toimielinten
palkitsemisraportti 2025**

glaston
seeing it through

Toimielinten palkitsemisraportti 2025

Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa tilikaudelta 2025 ("Palkitsemisraportti") kuvataan Glaston Oyj Abp:n ("Glaston" tai "Yhtiö") toimielinten palkitseminen arvopaperimarkkinalain (746/2012, muutoksineen), osakeyhtiölain (624/2006, muutoksineen) ja Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n ylläpitämän hallinnointikoodin 2025 ("Hallinnointikoodi") vaatimusten mukaisesti. Edellä mainittujen ohella Glaston noudattaa muita lainsäädännön listayhtiöille asettamia velvoitteita, Glastonin yhtiöjärjestyksen määräyksiä sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita.

Palkitsemisraportti sisältää tiedot toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten palkitsemisesta tilikaudella 2025. Glastonin hallitus (myös "Hallitus") on hyväksynyt tämän Palkitsemisraportin.

Glastonin Palkitsemispolitiikassa ("Palkitsemispolitiikka") esitetään Yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemisen periaatteet, palkitsemisen päätöksentekoprosessi ja käytännöt. Palkitsemispolitiikka ja lisätietoja palkitsemisesta on saatavilla Glastonin internetsivuilla osoitteessa www.glaston.net/fi/glaston-sijoituskohtena/.

Glastonin palkitsemisperiaatteiden tarkoituksena on houkuttaa ja sitouttaa Yhtiön johtoon sellaisia henkilöitä, joilla on tarvittavat taidot, toimialatietämys ja kokemus Yhtiön tulos- ja strategiatavoitteiden toteutumisen valvomiseksi tavalla, jossa painotetaan arvонуontia osakkeenomistajille pitkällä aikavälillä. Palkitsemisrakenteen tulee kokonaisuudessaan olla yhdenmukainen Glastonin pitkän aikavälin arvon, liiketoimintastrategian, taloudellisen tuloksen sekä työntekijöiden työpanoksen kanssa. Palkitseminen perustuu ennalta määritettyihin ja mitattavissa oleviin suorituskykyä ja tulosta koskeviin kriteereihin. Palkitsemisperiaatteet tukevat Glastonin strategiaa.

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen noudattaa Palkitsemispolitiikan kehystä ja periaatteita. Palkitsemispolitiikasta ei tehty väliaikaisia poikkeuksia tilikaudella 2025. Palkkioita ei myöskään ole peritty takaisin tilikaudella 2025.

Yhtiö ilmoitti 17.2.2025, että Toni Laaksonen on irtisanoutunut tehtävästään Glaston Oyj Abp:n toimitusjohtajana siirtyäkseen toisen yhtiön

palvelukseen. Miika Äppelqvist nimitettiin Glaston Oyj Abp:n uudeksi toimitusjohtajaksi 14.5.2025, ja hän aloitti tehtävässään 1.6.2025.

Palkitsemisen kehitys suhteessa Yhtiön tuloskehitykseen

Seuraavassa osiossa esitetään toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten palkkioiden kehitys, työntekijöiden keskimääräiset palkat ja palkkiot ja Yhtiön suoriutuminen tilikausina 2021-2025. Lisäksi tässä osiossa esitetään toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen 31.7.2024 saakka, sillä toimitusjohtajan sijaisen tehtävä poistettiin Yhtiöstä 1.8.2024 alkaen.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti osa toimitusjohtajan palkitsemisesta voi koostua lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Sitomalla tällaisten kannustinjärjestelmien kriteerit Yhtiön taloudelliseen tulokseen (tulospalkkio) varmistetaan, että ne ajavat Yhtiön parasta etua.

Tarkasteltaessa tilikausien 2021-2025 palkitsemiskehitystä tulee ottaa huomioon seuraava:

Glaston on kansainvälinen yhtiö ja palkitsemistasot vaihtelevat merkittä-

västi markkinoilla, joilla Glaston toimii. Tästä huolimatta läpinäkyvimmäksi tavaksi verrata palkitsemisen kehittymistä on katsottu toimielinten palkkioiden vertaaminen työntekijöiden palkitsemiseen maailmanlaajuisesti konsernitasolla. Siksi esitetyt tiedot työntekijöiden keskipalkasta perustuvat kaikkien Glastonin työntekijöiden tietoihin maailmanlaajuisesti.

Glastonin päivitetty strategia julkaistiin vuonna 2021. Sen toteutus on edennyt suunnitelmien mukaisesti ilman merkittäviä rakennemuutoksia vuoden 2019 Bystronic glassin yritysoston jälkeen. Vuosina 2021-2023 on toteutettu vain vähäisiä sopeuttamistoimenpiteitä. Vuonna 2024 ilmoitettiin tuotannon lakkauttamisesta Sveitsissä, ja esikäsittelylaitteiden kaiken tuotannon siirto Sveitsistä Kiinaan saatiin päätökseen vuonna 2025. Heikon kysyntätilanteen vuoksi vuonna 2025 toteutettiin toimia tehokkuuden parantamiseksi ja kustannusten vähentämiseksi. Marraskuusta 2025 alkaen Suomessa on toteutettu lomautuksia, ja joulukuusta 2025 alkaen Saksassa on ollut käytössä lyhennetty työaika.

Vuosina 2021–2025 Glastonin taloudellinen tulos on ollut suhteellisen vakaa, vaikka markkinat olivat haastavammat vuosina 2023–2025. Vuonna 2022 kehitys oli vahvaa, mikä heijastui toimitusjohtajan palkitsemiseen. Lisäksi Yhtiön toimitusjohtaja on vaih-

tunut kaksi kertaa vuosina 2021–2025, ja 2022 on ainoa vuosi, jonka luvuissa näkyy vain yhden henkilön palkitsemisen koko vuodelta. Hallituksen tehtävien ja vastuiden luonteen johdosta hallituksen jäsenten palkitseminen koostuu vain kiinteistä palkkioista.

Palkitsemisen kehitys

Euroa	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen vuosipalkkiot	353 700	345 900	365 700	376 100	383 200
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot	330 622 ¹	644 244	472 977 ²	116 129 ³	368 292 ⁴
Toimitusjohtajan sijaisen vuosipalkkiot ⁵	337 574	378 192	367 872	224 846 ⁶	35 879 ⁷
Väliaikaisen toimitusjohtajan vuosipalkkiot			43 772 ⁸	206 839 ⁹	40 320 ¹⁰
Keskimääräinen palkkakehitys ¹¹	66 500	70 500	72 000	72 000	68 239

Keskeiset taloudelliset tunnusluvut

1 000 euroa	2021	2022	2023	2024	2025
Liikevaihto	182 662	213 520	219 708	217 945	208 846
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT)	6 569	9 917	11 418	11 020	9 487
Vertailukelpoinen EBITA	11 098	13 624	14 869	15 261	14 019

¹ Palkkiot Anders Dahlblomille.

² Palkkiot Anders Dahlblomille 15.11.2023 asti.

³ Palkkiot Toni Laaksoselle ajalta 12.8.–31.12.2024.

⁴ Palkkiot Toni Laaksoselle ajalta 1.1.–31.5.2025 ja Miika Äppelqvistille ajalta 1.6.–31.12.2025.

⁵ Toimitusjohtajan sijaisen vuosipalkkiot tilikausilta 2021–2024 pois lukien ulkomaankomennuksen perusteella suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvaukset. Toimitusjohtajan sijaisen rooli on lakkautettu 1.8.2024 alkaen.

⁶ Palkkiot toimitusjohtajan sijaiselle ajalta 1.1.–31.7.2024. Tällä ajanjaksolla suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvaukset yhteensä 54 995 euroa. Palkitseminen kokonaisuudessaan siten yhteensä 279 841 euroa. Toimitusjohtajan sijaisen rooli lakkautettiin 1.8.2024 alkaen.

⁷ Toimitusjohtajan sijainen, joka toimi tehtävässä 1.1.–31.7.2024, sai lyhyen aikavälin kannustimia 26 208 euroa ja pitkän aikavälin kannustimia 9 671 euroa. Palkkiot maksettiin vuonna 2025.

⁸ Palkkiot ajalta 15.11.–31.12.2023 väliaikaiselle toimitusjohtajalle Antti Kaunoselle.

⁹ Palkkiot ajalta 1.1.–11.8.2024 väliaikaiselle toimitusjohtajalle Antti Kaunoselle. Ei sisällä Kaunosen palkkioita hallituksen jäsenenä.

¹⁰ Väliaikainen toimitusjohtaja Antti Kaunonen sai lyhyen aikavälin kannustimia 40 320 euroa ajalta 1.1.2024–11.8.2024. Palkkiot maksettiin vuonna 2025.

¹¹ Keskimääräinen palkkakehitys Glastonilla on laskettu jakamalla palkat ja palkkiot kunkin tilikauden työntekijämäärän keskiarvolla. Summat eivät sisällä työnantajan sosiaaliturvamaksuja.

Hallituksen palkkiot

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous päätti, että vuosipalkkiona maksetaan hallituksen puheenjohtajalle 74 000 euroa, varapuheenjohtajalle 45 000 euroa ja muille jäsenille 35 000 euroa.

Lisäksi vuoden 2025 yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsen voi halutessaan vastaanottaa vuosittaisen kiinteän palkkionsa osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana siten, että noin 40 % kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan Glaston Oyj Abp:n osakkeina.

Vuosipalkkiona luovutettavien osakkeiden määrä määritetään Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämässä pörssikaupankäynnissä määräytyneen osakkeen arvon perusteella siten, että osakkeen arvona käytetään osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettua keskimääräistä Glaston Oyj Abp:n tammi-kuun 2025 osavuositarkastuksen julkaisupäivää seuraavan kuukauden ajalta.

Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan kokouspalkkiota 800 euroa hänen asuinmaassaan pidetyistä kokouksista ja 1 500 euroa muualla pidetyistä kokouksista. Muille jäsenille kokouspalkkiota maksetaan 500 euroa kokouksista heidän asuinmaassaan ja 1 000 euroa muualla pidetyistä kokouksista. Hallituksen kokouksesta, joka pidetään per capsulam, makse-

taan puolet normaalipalkkiosta. Lisäksi hallituksen jäsenille korvataan hallitustyöstä aiheutuvat matka- ja majoituskulut sekä muut välittömät kulut Yhtiön normaalin käytännön mukaisesti.

Lisäksi tarkastusvaliokunnan sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 500 euroa jokaisesta kokouksesta, johon jäsen on osallistunut asuinmaassaan, ja 1 000 euroa jokaisesta kokouksesta, johon hän on osallistunut muualla. Kokouspalkkion lisäksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 10 000 euroa ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle vuosipalkkiona 7 500 euroa.

Hallituksen jäsenet eivät osallistu Yhtiön kannustinjärjestelmiin.

Kaikki hallituksen jäsenille suoritettavat maksut tilikaudella 2025 olivat linjassa Palkitsemispolitiikan kanssa.

Tilikaudella 2025 hallitukselle maksettiin jäljempänä esitetyt vuosipalkkiot ja kokouspalkkiot sekä hallituksen että sen valiokuntien osalta. Neljä hallituksen jäsentä valitsi osan kiinteästä vuosipalkkiosta maksettavaksi Yhtiön osakkeina.

Hallitus	Tarkastus- valiokunta	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	Vuosipalkkio (euroa)	Kokouspalkkiot (euroa)	Kokonaispalkkio (euroa)
Veli-Matti Reinikkala, Hallituksen pj.		Puheenjohtaja	81 500	17 200	98 700
Sebastian Bondestam, Hallituksen vpj.		Jäsen	45 000 josta 18 461 Glastonin osakkeina	7 500	52 500
Antti Kaunonen		Jäsen	35 000 josta 14 359 Glastonin osakkeina	8 000	43 000
Sarlotta Narjus *)	Jäsen		8 750	2 500	11 250
Arja Talma	Puheenjohtaja		45 000 josta 14 359 Glastonin osakkeina	9 000	54 000
Tero Telaranta	Jäsen		35 000 josta 14 359 Glastonin osakkeina	9 000	44 000
Michael Willome		Jäsen	35 000	10 500	45 500
Tina Wu **)	Jäsen		26 250	8 000	34 250
Yhteensä			311 500	71 700	383 200

*) 16.4.2025 asti

**) 16.4.2025 alkaen

Toimitusjohtajan palkkiot

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu peruspalkasta luontoisetuineen sekä suoritusperusteisista kannustinjärjestelmistä.

Toni Laaksonen toimi toimitusjohtajana 31.5.2025 asti. Miika Äppelqvist nimitettiin toimitusjohtajaksi toukuussa 2025, ja hän aloitti tehtävänsään 1.6.2025.

Vuonna 2025 toimitusjohtaja Toni Laaksoselle maksettiin palkkioita yhteensä 153 125 euroa, joka sisälsi muuttuvia palkkioita 28 125 euroa.¹² Kiinteän palkkion suhteellinen osuus oli 82 % ja muuttuvan palkkion osuus 18 %.

Toimitusjohtaja Miika Äppelqvistille maksettiin palkkioita yhteensä 215 167¹³ euroa, joka ei sisältänyt muuttuvia palkkioita.

Suoriteperusteiset kannustinojelmat (STI ja LTI)

Toimitusjohtaja osallistui vuonna 2025 lyhyen aikavälin kannustinojelmaan (STI), joka sidottiin seuraaviin mittareihin:

Rooli	Ansaintakriteerit (painoarvo)	Tulos	Huomautukset
Toimitusjohtaja	Glastonin EBITA (40 %)	0 %	STI lasketaan tilikauden 2025 lukujen perusteella, mutta maksu suhteutetaan sille ajalle, jona Äppelqvist toimi toimitusjohtajan tehtävässä.
Miika Äppelqvist	Konsernin liikevaihto (30 %)	28 %	
	Henkilökohtainen tavoite, kustannussäästöohjelma ¹⁴ (30 %)	158 %	

Kannustinohjelman arvioinnissa suoritusta arvioidaan asteikolla 0–200 %, jossa 100 % vastaa tavoitetasoa ja 200 % enimmäis-suoritusta. Lyhyen aikavälin kannustinohjelman perusteella maksetut tai maksettavat palkkiot on eritelty tarkemmin tämän jakson lopussa olevassa taulukossa.

¹² Toni Laaksosen muuttuvat palkkiot muodostuvat lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän vuoden 2024 toteumasta, joka maksettiin vuonna 2025.

¹³ Palkkiot yhteensä ajalta 1.6.–31.12.2025, jolloin Miika Äppelqvist toimi toimitusjohtajana.

¹⁴ Vuodelle 2025 asetettu henkilökohtainen tavoite koostui 8. elokuuta 2025 julkistetun kustannussäästöohjelman toimeenpanosta.

Glastonin **pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien (LTI)** tarkoituksena on sitouttaa avainhenkilöstöä ja tarjota heille kilpailukykyinen palkitsemisjärjestelmä, joka perustuu Yhtiön osakkeiden ansaintaan ja osakemäärän kerryttämiseen. Osallistujan on pidettävä hallussaan 50 % pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella saamiensa osakkeiden nettomäärästä, kunnes osallistujan hallussa olevien Yhtiön osakkeiden lukumäärä vastaa arvoltaan hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Kyseinen osakemäärä on pidettävä hallussa osallistujan työ- tai

toimisuhteen ajan. Palkkiota ei makseta, jos työ- tai toimosuhde päättyy ennen palkkion maksamista.

Toimitusjohtaja osallistuu suoriteperusteiseen osakepalkkiojärjestelmään 2025–2029, joka koostuu kolmesta (3) ansaintajaksosta: kalenterivuodet 2025–2027, 2026–2028 ja 2027–2029. Koska Miika Äppelqvist nimitettiin Yhtiön toimitusjohtajaksi vasta kesäkuussa 2025, hän osallistuu mainitun osakepalkkiojärjestelmän ensimmäiseen ansaintajaksoon suhteutettuna hänen toimitusjohtajakautensa sekä Glastonissa aiemmin vuonna 2025 hoi-

tamansa tehtävän keston mukaisesti.

Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kriteerien tasot kunkin ansaintajakson alussa. Tavoitteet suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2025–2029 ensimmäiselle kahdelle ansaintajaksole on asetettu seuraavasti:

Osakepalkkiojärjestelmän

2025–2029 ansaintajakso	Ansaintakriteeri (painoarvo)	Toimitusjohtajalle kohdistettu enimmäismäärä	Tulos	Maksuvuosi
LTI 2025–2027	Konsernin kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA (30 %) Palveluiden kumulatiivinen liikevaihto (40 %) Vuosittainen osakekohtainen tulos (EPS) (30 %)	70 000 osaketta (allokoidut osakkeet on suhteutettu sen ajan mukaan, jonka henkilö on toiminut toimitusjohtajana sekä aiemmassa tehtävässään vuonna 2025) ¹⁵	N/A	2028
LTI 2026–2028	Konsernin kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA (30 %) Palveluiden kumulatiivinen liikevaihto (40 %) Vuosittainen osakekohtainen tulos (EPS) (30 %)	100 000 osaketta	N/A	2029

Yhteenveto toimitusjohtajan palkitsemisesta

Palkitsemisen tyyppi	Palkkion kuvaus	
	Toimitusjohtaja Toni Laaksonen 31.5.2025 asti	Toimitusjohtaja Miika Äppelqvist 1.6.2025 alkaen
KIINTEÄ Peruspalkka ja etuudet	125 000 euroa Sisältäen etuudet ¹⁶	215 167 euroa Sisältäen etuudet. ¹⁷
MUUTTUVA Lyhyen aikavälin kannustimet (STI)	Ansaintavuosi 2024 (maksettu 2025): 28 125 euroa Ansaintavuosi 2025 (maksetaan 2026): N/A Toimitusjohtajan vuosibonuksen enimmäismäärä: 60 % vuosipalkasta.	Ansaintavuosi 2024 (maksettu 2025): N/A Ansaintavuosi 2025 (maksetaan 2026): 29 295 euroa Toimitusjohtajan vuosibonuksen enimmäismäärä: 60 % vuosipalkasta.
MUUTTUVA Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) 2025–2029 Lisätietoja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä löytyy Glastonin internetsivuilta.	Päättäneet: N/A.	Päättäneet: N/A Voimassa olevat ¹⁸ : Voimassa olevan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson LTI 2025–2027 enimmäispalkkio on 70 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Voimassa olevan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson LTI 2026–2028 enimmäispalkkio on 100 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.
MUUT	Toimitusjohtaja voi jäädä eläkkeelle sovellettavan lain määräysten mukaisesti.	Toimitusjohtaja voi jäädä eläkkeelle sovellettavan lain määräysten mukaisesti.

¹⁵ 22.4. 2025 toteutettiin osakkeen käännteinen split (2:1). Osakemäärä on oikaistu vastaavasti.

¹⁶ Etuuksia ovat puhelinetu ja lounasetu.

¹⁷ Etuuksia ovat puhelinetu, autoetu sekä tilapäiseen ulkomaankomennussopimukseen liittyvät etuudet, joiden yhteenlaskettu arvo oli 40 167 euroa ajanjaksolla 1.6.–31.12.2025. Miika Äppelqvist työskentelee tilapäisesti Saksassa ulkomaankomennuksella. Vuonna 2023 solmittuun ulkomaankomennussopimukseen perustuen yhtiö maksaa tavanomaiset ulkomaankomennukseen liittyvät etuudet, mukaan lukien asumisen.

¹⁸ Lisäksi yhtiössä on parhaillaan voimassa suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2026. Miika Äppelqvist nimitettiin toimitusjohtajaksi kesäkuusta 2025 alkaen, joten hän ei osallistu tähän järjestelmään toimitusjohtajan roolissa. Äppelqvist osallistuu kuitenkin voimassa olevaan osakepalkkiojärjestelmään 2022–2026 aiempien Glastonilla hoitamiensa tehtävien perusteella.



Glaston Oyj Abp

Lönrotinkatu 11, 00120 Helsinki

Suomi

Puhelin 010 500 500

Verkkosivut: www.glaston.net/fi/

Y-tunnus: 1651585-0

Glaston Oyj Abp on lasinjalostusteollisuuden innovatiivinen teknologiajohtaja, joka tarjoaa laitteita, palveluita ja ratkaisuja arkkitehtuuri-, liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiateollisuuden tarpeisiin. Yhtiö tukee myös uusia teknologioita, joilla integroidaan älyominaisuuksia lasiin. Glaston on sitoutunut tarjoamaan asiakkailleen sekä parasta tietotaitoa että viimeisimpiä teknologioita lasinjalostuksen alalla, tarkoituksenamme rakentaa parempaa huomista turvallisemmilla, älykkäämmillä ja energiatehokkaammilla ratkaisuilla. Glaston toimii globaalisti tuotannon, palveluiden ja myynnin saralla yhdessä maassa. Glaston Oyj Abp on julkinen osakeyhtiö, jonka osake (GLA1V) on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.